

Imagination Courageuse Parcourons le chemin ensemble!

« Voici, je vais faire une chose nouvelle... Ne la connaîtrez-vous pas? Je mettrai un chemin...» - Ésaïe 43,19

Contenu

Grande est ta fidèlité	
Une imagination courageuse	4
Programme	
9	
Documents de discernement	
Motions	6
Procès-verbal	
Les Actions du conseil Exécutif	
Membres du conseil exécutif	
Liste de candidats	
Les congrégations qui ont franchi des étapes importantes en 2020	
Transitions de Congrégations	
Translation do Congregatione	20
Ć	
États financiers	00
États financiers 31 janvier 2021	
Apports grevés d'affectation	
Fonds de Fonctionnement de MCEC	
Legacy Initiatives Fund	30
Pasteurs	
Transitions Dans Les Ministères	
Présentation des pasteurs	33
Rétrospective de l'année	
Le personnel de MCEC	36
Bénévoles de MCEC	38
La conférence MC Canada	39
Église mennonite de Manitoba	43
Église mennonite de Saskatchewan	
Église mennonite de Alberta	46
Édlise mennonite de British Columbia	48

« Grande est ta fidélité »



Arli Klassen MCEC modératrice

« Grande est ta fidélité » était l'hymne favori de mes grands-parents, arrivés au Canada à l'adolescence comme réfugiés à la fin des années 1920. Ils ont fui la violence dans ce qui était alors le sud de la Russie et ont commencé leur vie conjugale en tant qu'agriculteurs dans les sales années 1930.

Nous aussi, nous avons vécu une année très difficile en 2020, une année sans précédent. Je vois la fidélité de Dieu dans notre famille MCEC.

C'est merveilleux de voir comment les Églises se sont tournées rapidement pour trouver des moyens nouveaux et créatifs d'être le corps de Christ sur terre : cultes en ligne, chaînes téléphoniques, petits groupes, mains tendues vers les personnes ayant des besoins concrets autour de nous. Je sais que cela a été stressant, en particulier pour les pasteurs qui font de nouvelles choses chaque semaine. En tant que corps de Christ, nous sommes fidèles pour trouver des solutions. Et Dieu est fidèle.

Ce fut une année où le personnel de MCEC a connu quelques transitions importantes. David Martin a pris sa retraite après 15 ans de direction. Leah Reesor-Keller a accepté notre invitation à devenir notre nouvelle pasteure de la conférence. Fanosie Legesse a accepté notre invitation à devenir notre responsable de la mission interculturelle. Les deux ont commencé officiellement et officieusement à occuper leur poste au moment où les restrictions liées à la pandémie prenaient place. Ils sont fidèles en répondant à ces appels à diriger et à servir. Et Dieu est fidèle.

Dans Deutéronome 31,6, nous entendons l'encouragement : « Fortifiez-vous et ayez du courage! Ne craignez point et ne soyez point effrayés devant eux : car l'Éternel, ton Dieu, marchera lui-même avec toi, il ne te délaissera point, il ne t'abandonnera point. » Je sais que nous avons tous éprouvé de la peur au cours de la dernière année. Je suis encouragé que nous ayons été fidèles en suivant Jésus à travers ces peurs, en tant qu'Églises et en tant que communauté MCEC. Dieu est fidèle.

Arli Klassen MCEC modératrice

Une imagination courageuse

Voici, je vais faire une chose nouvelle, sur le point d'arriver : Ne la connaîtrez-vous pas? Je mettrai un chemin... - Ésaïe 43,19

Au début de mon ministère avec MCEC, j'ai exploré le thème de l'imagination courageuse. En cette période d'incertitude au sein de l'Église et dans le monde entier, je crois que nous devons augmenter notre capacité de rêver et d'imaginer une voie à suivre, à la recherche de Dieu. En ce moment, la foi nous appelle à regarder avec courage pour voir où Dieu est déjà à l'œuvre, en nous frayant un chemin malgré les défis. Où voyons-nous Dieu à l'œuvre dans notre famille, dans notre communauté, dans notre Église? Cette année a été difficile et des défis importants se profilent encore à l'échelle locale et mondiale. Pourtant, même maintenant, surtout maintenant, Jésus nous appelle à être le sel de la terre, une ville située sur une montagne, pour citer les béatitudes dans Matthieu 5.13-16.

Peut-être que votre Église explore de nouvelles façons d'établir des liens avec la communauté autour de vous dans le cadre d'une cohorte ReLearning Community. Peut-être que vous êtes un pasteur débutant votre ministère, et que vous tirez parti du mentorat et du soutien de pairs grâce au programme Transitioning into Ministry pour vous aider à insuffler de nouvelles perspectives et de l'énergie dans votre nouvelle Église.

Vous pourriez être des membres du conseil de l'Église en train de regarder votre structure et vos besoins pastoraux et de considérer dans la prière quels changements seraient nécessaires pour assurer le bien-être et le témoignage de votre Église.

Où Dieu vous appelle-t-il? Quelles sont les nouvelles manières d'être sel et lumière dans votre communauté en ce moment? Je prie pour que Dieu vous accorde courage et foi dans ce chemin que nous parcourons ensemble en tant que communauté MCEC, cherchant à suivre Jésus et à vivre dans le shalom de Dieu.



Leah Reesor-Keller MCEC pasteure de la conférence

Une imagination courageuse: Parcourons le chemin ensemble

Qui sommes-nous ensemble? Quelle est l'Église que nous devenons?

Notre assemblée comporte trois parties cette année. Nous vous invitons à vous inscrire pour le week-end complet, mais vous pouvez également vous inscrire pour une ou deux séances si vous n'êtes pas en mesure d'assister aux trois. Les délégués doivent assister aux trois sessions car les décisions de vote seront prises à chacune.

Un parcours courageux à la suite de Dieu ensemble

Vendredi 23 avril 2021 19 h 30 – 21 h

Qui sommes-nous ensemble?

Du kimchi avec Pablo Kim Samedi 24 avril 2021 10 h – 12 h Suivre Jésus ensemble tout en ayant des croyances différentes

Le chemin à parcourir

Samedi 24 avril 2021 12 h 30 – 14 h Quelle est l'Église que nous devenons?

Motions





201 - 50 Kent Avenue, Kitchener ON, N2G 3R1

Telephone: Local 226-476-2500 Toll Free 855-476-2500

Website: www.mcec.ca

MOTIONS

ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE SE TERMINANT LE 31 JANVIER 2021

Que nous acceptions les états financiers vérifiés pour l'exercice se terminant le 31 janvier 2021 tels qu'imprimés.

APPROBATION DES VÉRIFICATEURS

Que nous nommions PricewaterhouseCoopers comme vérificateurs pour l'exercice se terminant le 31 janvier 2022.

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE DES ÉGLISES DE 2020

Que nous acceptions le procès-verbal de la 33^e assemblée annuelle de l'Église mennonite de l'est du Canada, tenue le 25 avril 2020.

APPROBATION DES MESURES DU CONSEIL EXÉCUTIF

Que nous approuvions toutes les mesures prises par le conseil exécutif de MCEC pour l'exercice de mai 2020 à avril 2021.

APPROBATION DU PLAN DE DÉPENSES DE MCEC POUR 2021-2022

Que nous acceptions le plan de dépenses de 2021-2022 tel qu'imprimé.

APPROBATION DE LA LISTE DES CANDIDATS

Que nous acceptions la liste des candidats de 2021-2022 telle que présentée.





201 - 50 Kent Avenue, Kitchener ON, N2G 3R1

Telephone: Local 226-476-2500 Toll Free 855-476-2500

Website: www.mcec.ca

Procès-verbal de la 33° assemblée annuelle de MCEC Vidéoconférence Samedi 25 avril 2020 10 h 30

1. Bienvenue

Arli Klassen, présidente, ouvre la réunion avec des mots de bienvenue. Elle présente des invités spéciaux de la communauté nationale des assemblées de l'Église mennonite du Canada : Doug Klassen, pasteur de la conférence de l'Église mennonite du Canada et Garry Janzen, pasteur de la conférence de l'Église mennonite de la Colombie-Britannique. Arli souligne également la présence d'autres invités d'organismes partenaires et affiliés.

2. Instructions pour la réunion

MCEC a planifié une réunion en ligne en raison de la COVID-19. Arli explique qu'une réunion en ligne constitue une nouvelle expérience pour une réunion annuelle de MCEC et demande de la patience face aux problèmes techniques et aux limites de ce format de réunion.

3. But de la présente réunion

Le but de cette réunion est d'aborder les points essentiels à l'ordre du jour des réunions annuelles de tout organisme à but non lucratif.

Arli annonce que la réunion a officiellement atteint le quorum avec un total de 185 personnes inscrites, représentant 82 des 100 Églises membres.

MCEC prévoit une journée complète de conversations en table ronde le samedi 14 novembre 2020.

4. Culte d'ouverture

Bryan Moyer Suderman dirige le culte d'ouverture.

5. Mise à jour sur le ministère de MCEC

Le pasteur de la conférence MCEC, David Martin, donne un aperçu d'actualités sur le ministère de MCEC. Nous sommes un organisme, même quand nous faisons l'Église différemment et nous nous rencontrons en ligne. Dieu est avec nous même durant cette pandémie. Il est fantastique de voir comment les pasteurs et les Églises se sont adaptés rapidement. Tous les employés de MCEC travaillent à distance à partir de chez eux. Le site Web de MCEC contient de nombreuses ressources et notre ministère continue de s'exercer en ligne. Nous nous efforçons de rester connectés en tant qu'organisme national.

6. Un coup d'œil sur la communauté des Églises de MCEC

Les participants sont divisés en salles de quatre ou cinq personnes pour échanger sur la manière dont ils continuent d'adorer, de prier et de rester en contact au sein de leur Église pendant cette pandémie.

Procès-verbal

7. Salutations de l'Église mennonite du Canada – Doug Klassen

Doug Klassen, pasteur de la conférence de l'Église mennonite du Canada, remercie MCEC pour ce qu'elle apporte à l'Église mennonite du Canada. Il est également bon de rencontrer de nouvelles Églises au sein de MCEC. Nous voyons un groupe de personnes profondément engagées à la consolidation de tout le corps de l'Église sans limitations géographiques.

L'Église mennonite du Canada travaille dans trois principaux domaines : les ressources de CommonWord, les relations entre les Autochtones et les colons et International Witness. Nous sommes reconnaissants de la contribution et du travail de MCEC. La conférence d'étude de l'Église mennonite du Canada prévue à l'Église mennonite Steinmann cet automne a été transformée en rencontre virtuelle. Nous parlerons de ce que cela signifie d'être l'Église.

8. Événements marquants de MCEC

a. Événements marquants des Églises

- i. Bethel Ethiopian Evangelical Church 10^e anniversaire
- ii. Shalom Worship et Healing Centre 10^e anniversaire
- iii. Hunta Mennonite Church 50^e anniversaire
- iv. St Catharines United Mennonite Church 75^e anniversaire

b. Événements marquants des partenaires

- i. Rockway Mennonite Collegiate 75^e anniversaire
- ii. Comité central mennonite 100^e anniversaire
- iii. Women of MCEC s'est terminé le 31 décembre 2019 MCEC a reconnu les nombreuses années pendant lesquelles Women of MCEC ont servi les femmes dans les Églises de MCEC. Bien que l'organisation officielle des femmes ait pris fin, les femmes continuent d'être en contact de façon informelle par l'entremise d'un nouveau groupe de travail.

c. Retraits d'adhésion à MCEC

Six Églises ont retiré leur adhésion à MCEC au cours de la dernière année. MCEC a entretenu des conversations avec chacune des Églises pour examiner les différends. Dans tous les cas, elles ont accepté de se bénir et de prier les uns pour les autres même si les affiliations changent.

Calvary Church Ayr, Kingsfield Zurich et Clinton Mennonite Church, Living Water Community Christian Fellowship, Maple View Mennonite Church, Milverton Mennonite Fellowship, et River of Life Fellowship.

Les participants récitent une litanie de sortie pour conclure ces relations.

d. Changements de personnel

- i. Fanosie Legesse, responsable de la mission interculturelle, a commencé son ministère le 1^{er} mars 2020
- ii. David Martin, pasteur de la conférence MCEC, termine son mandat cet été. Une célébration de son ministère est prévue
- iii. Leah Reesor-Keller a été nommée au poste de pasteure de la conférence MCEC
- iv. Michel Monette, pasteur catalyseur, a commencé son ministère le 1^{er} août 2019

Procès-verbal de la 33^e assemblée annuelle de MCEC – page 2 sur 6

e. Nouvelles Églises

- i. Statut de membre à part entière :
 - o Grace New Life Mennonite Church, Hamilton (ON)
- ii. Statut de membre provisoire :
 - Goshen Mennonite Church, Ottawa (ON)
 - o Mennonite Disciple Mission (MDM) Joliette, Joliette (QC)
 - Soul House, Toronto (ON)
 - Warden Underground, Toronto (ON)

Motion – Le conseil exécutif de MCEC propose et appuie la motion d'accepter Grace New Life Mennonite Church comme membre à part entière de MCEC et d'accepter Goshen Mennonite Church, MDM Joliette, Soul House et Warden Underground comme des Églises membres provisoires de MCEC. Adoptée.

93 votes exprimés : 98% ont voté pour

9. Salutations de l'Église mennonite de Colombie-Britannique (MCBC)

Chaque année, les pasteurs de conférence des Églises régionales assistent aux réunions annuelles des autres Églises régionales de l'Église mennonite du Canada. Cette année, bon nombre de ces visites sont virtuelles. En mars, David Martin s'est joint à l'assemblée annuelle en ligne de l'Église mennonite de l'Alberta. MCEC souhaite la bienvenue à Garry Janzen, pasteur de la conférence MCBC. Celui-ci transmet les salutations des 29 Églises de MCBC.

Un nouveau président a rédigé des bulletins hebdomadaires en cette période pandémique. Les pasteurs se réunissent chaque semaine en deux groupes sur Zoom, échangent des ressources et se soutiennent mutuellement. Être une communauté est très important, et ils apprécient les cultes préparés par chaque région. MCBC a tenu une assemblée annuelle le 29 février. Garry a souligné que six Églises reçoivent un soutien revitalisant de MCBC. Une nouvelle Église vietnamienne s'est jointe à l'assemblée annuelle.

Garry exprime sa profonde reconnaissance et ses remerciements pour le leadership, le dévouement et les efforts de David en vue d'édifier une Église à l'échelle nationale.

10. Adoption du procès-verbal de l'assemblée annuelle des Églises 2019

Le conseil exécutif de MCEC propose et appuie la motion d'adopter le procès-verbal de la 32^e assemblée annuelle de l'Église mennonite de l'est du Canada, tenue les 26 et 27 avril 2019. Adoptée.

94 votes exprimés : 96% ont voté pour

11. Acceptation des mesures prises par le conseil exécutif pour 2019-2020

Le conseil exécutif propose et appuie la motion visant à approuver toutes les mesures prises par le conseil exécutif de MCEC pour l'exercice de mai 2019 à avril 2020. Adoptée.

91 votes exprimés : 85 ont voté pour, 2 ont voté contre, 4 abstentions

12. Programme financier

 á. États financiers de 2019-2020 - Sean East, directeur des finances, présente les états financiers vérifiés de l'exercice clos le 28 février 2020. Les vérificateurs de PriceWaterhouseCoopers n'ont constaté aucun problème au cours de leur vérification.

Procès-verbal

L'année s'est terminée par un déficit, en grande partie en raison d'un manque de dons des Églises. MCEC est reconnaissant aux Églises pour avoir donné ce qu'elles pouvaient et pour la confiance continue qu'elles montrent envers le travail de MCEC.

MCEC a été en mesure de respecter le budget relatif aux dons aux partenaires, comme les camps et les écoles. Le don à International Witness est transmis à l'Église mennonite du Canada pour soutenir le ou les travailleurs à qui le don était attribué. MCEC a été en mesure de maintenir le soutien à la conférence nationale et au ministère international qu'elle soutient.

Dans l'ensemble, les dépenses pour les programmes internes du ministère ont été inférieures de 31 000 \$ à ce qui avait été prévu au budget. Certains postes budgétaires se sont écartés du budget :

- Dépenses plus élevées que prévu pour les délégués qui se sont rendus à l'assemblée de l'Église mennonite du Canada en Colombie-Britannique
- Les revenus en leadership ont subi une perte supérieure à celle prévue au budget lorsqu'elles ont été investies dans des ateliers comme Healthy Boundaries in the Context of Ministry (Des limites saines dans le contexte du ministère)
- Moins de dépenses en général dans le budget de la mission pour un certain nombre de catégories
- Les revenus des Églises ont reflété une perte plus élevée que prévu pour les événements destinés aux jeunes en raison de la baisse du nombre d'inscriptions par rapport aux années précédentes

Le budget 2019-2020 a été équilibré par un prélèvement de 40 933 \$ dans le Faithful Steward Fund, à la discrétion du conseil exécutif.

Le conseil exécutif propose et appuie la motion d'accepter les états financiers vérifiés pour l'exercice se terminant le 31 janvier 2020 tels qu'imprimés. Adoptée. 94 votes exprimés : 92 ont voté pour, 2 abstentions

b. Budget et plan de dépenses de 2021 – Sean East informe les délégués que le plan de dépenses a été élaboré au cours des mois précédant la pandémie de COVID-19. La nouvelle réalité est imprévisible, et s'écarter de quelque chose qui a été longuement réfléchi et discuté ne semble pas sage.

Sean présente le budget de 2021 avec un modèle de dépenses similaire à celui de l'année dernière.

Les recettes de l'exercice à venir ont été budgétisés à 2 337 916 \$, une légère augmentation par rapport à l'exercice précédent.

- Dans le cadre du Legacy Initiatives Fund (LiF), beaucoup de temps du personnel inclus dans le budget de fonctionnement a été consacré à superviser, à participer, à rêver et à travailler avec toutes les propositions, en particulier les plus importantes qui ont été financées par les dollars du Legacy Fund. Aucun revenu n'a été reflété dans le budget de fonctionnement pour reconnaître le temps du personnel consacré à ces initiatives. Les intérêts que le Legacy Initiatives Fund tire de son principal investissement seront désormais transférés à titre de recette au budget de fonctionnement
- Un poste du personnel a été pourvu par Fanosie Legesse

 Les ateliers d'apprentissage anabaptiste seront retournés à MCEC par Conrad Grebel University College

Le budget présenté comporte un déficit net de 162 595 \$, compensé par le prélèvement de 15% autorisé sur le Faithful Steward Fund pour équilibrer le budget.

Sean assure les Églises, qui ne reçoivent pas de dons comme d'habitude en raison de la pandémie, que leurs ministères et leur personnel sont la priorité. MCEC s'attend à recevoir moins de fonds des Églises cette année, mais encourage les Églises à informer MCEC de leur modèle de financement afin que des rectifications puissent être apportées au budget.

Le conseil exécutif de MCEC propose et appuie la motion d'adopter le plan de dépenses 2020-2021 tel qu'imprimé. Adoptée.

90 votes exprimés : 85 ont voté pour, 3 ont voté contre, 2 abstentions

Coup d'œil sur le Legacy Initiatives Fund – Une mise à jour du LiF était accessible en ligne pour examen. Les délégués sont invités à communiquer avec le conseil exécutif, le personnel ou les membres du conseil des finances s'ils ont des questions. Le conseil exécutif est en train de mettre sur pied un comité consultatif du Legacy Initiatives Fund qui examinera l'état du fonds. De plus amples renseignements seront disponibles dans l'avenir.

c. **Approbation des vérificateurs** – Le conseil exécutif de MCEC propose et appuie la motion de nommer PricewaterhouseCoopers comme vérificateurs pour l'exercice se terminant le 31 janvier 2021. Adoptée.

89 votes exprimés : 88 ont voté pour, 1 a voté contre

13. Rapport de Youth Dream Team

Un rapport et une vidéo étaient accessibles en ligne pour que les délégués puissent les examiner à l'avance. Le conseil exécutif de MCEC a mandaté l'élaboration d'une proposition LiF pour un poste de catalyseur en matière de formation de la foi pour les jeunes et les jeunes adultes. D'autres informations seront communiquées à la réunion d'automne.

14. Approbation de la liste des bénévoles

Gladys Bender, présidente du comité de discernement des dons, présente la liste. Gladys remercie le comité de discernement des dons pour son travail visant à pourvoir les postes vacants.

Le comité de discernement des dons de MCEC propose et appuie la motion d'accepter la liste 2020-2021 telle que présentée. Adoptée.

84 votes exprimés: 82 ont voté pour, 2 abstentions

15. Présentation de la nouvelle pasteure de la conférence

Arli présente Leah Reesor-Keller comme la nouvelle pasteure de la conférence MCEC. Arli exprime ses remerciements et son appréciation au comité de recherche et à ceux et celles qui ont participé aux groupes de discussion. Le comité de recherche a entendu 100 personnes sur la façon d'imaginer MCEC dans l'avenir. La conversation sera reprise à l'automne. Les membres du comité de recherche étaient

Arli Klassen, présidente

Alissa Bender, représentant le conseil du leadership

Procès-verbal

Yoel Masyawong, représentant le conseil de mission J D Penner, représentant le conseil exécutif Jason Yuen, membre

La candidate a été recommandée au conseil exécutif et a été reçue à l'unanimité. Leah entrera en fonction comme pasteure de la conférence à la fin de l'été. Un culte d'installation pour Leah aura lieu à la réunion d'automne de MCEC.

Leah Reesor-Keller transmet une brève salutation.

16. Mot de la fin et prière

Arli fait un dernier commentaire et termine par une prière.

Levée de séance : 12 h 40

Les Actions du conseil Exécutif





201 - 50 Kent Avenue, Kitchener ON, N2G 3R1

Telephone: Local 226-476-2500 Toll Free 855-476-2500

Website: www.mcec.ca

LES ACTIONS DU CONSEIL EXÉCUTIF DE MAI 2020 À MARS 2021

LES ACTIONS DU 16 MARS 2021

- L'approbation du procès-verbal du 19 janvier 2021
- Sur recommandation du Conseil des finances, a adopté les états financiers vérifiés pour l'exercice 2021 tels qu'imprimés, pour approbation par les délégués lors du rassemblement annuel de l'Église 2021
- A approuvé la recommandation du Conseil des finances de nommer PricewaterhouseCoopers en tant gu'auditeur pour l'exercice 2022
- A adopté le plan de dépenses 2021 pour l'approbation des délégués lors du rassemblement annuel de l'Église
 - budget confirmé pour l'imagination courageuse avec une contingence accrue
- Approuvé un prêt exceptionnel à Conrad Grebel de 500,000\$ sur 2.5 ans, à compter du 15 juin 2021, du Legacy Initiatives Fund
- Adhésion provisoire approuvée pour les congrégations Hiyawa Amalak et Ma Destinée
- A adopté la liste 2021-2022 pour l'approbation des délégués lors du rassemblement annuel de l'Église 2021

LES ACTIONS DU 19 JANVIER 2021

- L'approbation du procès-verbal de la rencontre du 17 novembre 2020
- A demandé à Hochma de gérer la propriété de l'Église évangélique mennonite de Joliette pour le compte de MCEC, leur donnant accès à tous les comptes bancaires, les comptes liés aux services publics et la possibilité de conclure des contrats de location et de services.
- Confirmation des démarches et du budget pour le plan de projet stratégique.

LES ACTIONS DU 17 NOVEMBRE 2020

- L'approbation du procès-verbal du 22 septembre 2020.
- L'approbation d'accorder l'autorité monétaire et contractuelle, dans le cadre des opérations courantes liant MCEC, au pasteur et gestionnaire principal.
- L'approbation d'inviter Darlene Gingerich, à Steinmann Mennonite Church, (Église Mennonite Steinmann) pour servir un autre terme sur le comité de recherche et de discernement des nouveaux ouvriers.
- L'approbation de réduire le nombre de membres du conseil financier de six à cinq.

Les Actions du conseil Exécutif

- L'approbation de maintenir la vision: Guérison et Espoir, qui fait partie en ce moment de la déclaration d'identité et du but de MCEC, ce qui fait aussi partie de l'engagement de Mennonite Church Canada, (Église Mennonite du Canada) mais aussi mettre à jour la mission, les valeurs et les stratégies prioritaires pour refléter où MCEC est appelé aujourd'hui.
- L'approbation de retirer le titre de membre provisoire de Goshen Mennonite Church (Église Mennonite Goshen)

LES ACTIONS DU 22 SEPTEMBER 2020

- L'approbation du procès-verbal du 16 juin 2020
- Approbation d'accorder à Leah Raesor-Keller l'autorité de signer et l'accès total sur les comptes et les actifs de MCEC avec Kindred Credit Union.
- L'autorisation de l'annulation de la carte de crédit de MCEC au nom de David Martin et de l'émission d'une nouvelle carte au nom de Leah Raesor-Keller.
- L'approbation de Edna Bejarano pour servir sur le comité exécutif de Silver Lake Mennonite Camp (Camp Mennonite Silver Lake).
- La nomination de Kerry Musselman pour servir sur le comité exécutif de Detweiller Meeting House (Assemblée Detweiller).

LES ACTIONS DU 16 JUIN 2020

- L'approbation du procès-verbal de la rencontre du 19 mai 2020.
- L'approbation des fonds de Legacy Initiatives Fund pour l'embauche d'un ou de plusieurs employés temporaires à temps partiel pour supporter le ministère des jeunes de MCEC du 1 septembre 2021 au 30 juin 2021.
- L'approbation de la résolution de mandater Marvin Friesen, Elsie Goertzen et Karen Huehn sur un comité d'appel, pour entendre un appelant, concernant une décision du comité sur les inconduites sexuelles et autres, au sujet d'un pasteur de MCEC.
- L'approbation du *Canadian Mennonite Covenant*, en principe, si leur soucis sont relayés lors de la rencontre des conseils.
- L'approbation des réflexions de David Martin au sujet de la transition des 15 dernières années.

LES ACTIONS DU 19 MAI 2020

- L'approbation du procès-verbal de la rencontre du 17 mars 2020.
- L'approbation du vote en ligne du conseil exécutif dans le but d'allonger temporairement le mandat de Jessica Reesor Rempel au conseil de leadership.
- Suivants les directives de West Hills Mennonite Fellowship (Fraternité Mennonite de West Hills) MCEC offrira un support pastoral pour la congrégation et, si requis, examinera avec eux d'autres domaines nécessitant une assistance.

Membres du conseil exécutif



Arli Klassen Modératrice First Mennonite Church



Ernie Harris Secrétaire Nairn Mennonite Church



Brian Quan Modérateur adjoint Toronto Chinese Mennonite Church



Diane Lichti Membre du conseil Tavistock Mennonite Church



Maciel Arias Membre du conseil Toronto New Life Mennonite Church



J.D. Penner Membre du conseil Toronto United Mennonite Church



Suzanne Bender Membre du conseil Steinmann Mennonite Church



Richard Steinmann Membre du conseil Steinmann Mennonite Church



Steph Chandler Burns Membre du conseil Erb Street Mennonite Church



Leah Reesor-Keller Pasteure de la conférence Ex officio

Liste de candidats





201 - 50 Kent Avenue, Kitchener ON, N2G 3R1

226-476-2500 Telephone: Local Toll Free 855-476-2500

Website: www.mcec.ca

Liste de candidats pour 2021 - 2022 **CONSEILS ET COMITÉS DE MCEC**

Conseil exécutif

22-0	Anthony Siegrist		Ottawa
22-1	Stephanie Chandler Burns (congé)		Erb Street
22-2	Arli Klassen	Modératrice	First (Kitchener)
22-2	Suzanne Bender		Steinmann
23-1	Diane Lichti		Tavistock
23-1	Richard Steinmann	Représentant des finances	Steinmann
23-2	J D Penner		Toronto United
24-1	Jason Yuen		Toronto Chinese
24-1	Felipe Gonzalía		First (Kitchener)
	Leah Reesor-Keller, Membre d'office, Pasteure de la conférence de MCEC		

Conseil des finances

24-2	Robert Tiessen	Président	Toronto
23-1	Richard Steinmann		Steinmann
22-1	Karen Heese		Hagerman
22-1	Peter Janzen		Niagara
22-1	Michael Steinmann		The Gathering

Brent Charette, Membre d'office, Responsable des opérations et de l'engagement des Églises Leah Reesor-Keller, Membre d'office, Pasteure de la conférence de MCEC

Conseil du leadership

22-1	Chung Vang		First Hmong
22-2	Louise Wideman		Vineland
22-2	Richard Ratzlaff	Président	Toronto United
23-1	Jen Helmuth		Erb Street
23-2	Karen Sheil		Harrow
24-2	Ben Cassels		Waterloo-Kitchener

24-2

Hamilton Alissa Bender Marilyn Rudy-Froese, Membre d'office, Responsable du leadership de l'Église

Conseil de la mission

22-1	Andie Myriam Joseph	Famille Assemblée de la Grâce
22-1	Kara Carter	Wellesley
23-1	Joseph Raltong	Chin
23-1	Visanou Saythavy	Grace New Life
23-2	Rebecca Riek	First (Kitchener)
24-1	Vic Ratzlaff	Westview
24-2	Judith McCartney	Soul House
	Norm Dyck, Membre d'office, Responsable de la mission	

22, 23, 24 est l'année où le mandat se termine

(c.-à-d. 24-1 = le premier mandat de la personne se termine le 30 avril 2024)

0, 1, 2, 3 est le mandat que la personne remplit (l'année-0 indique un remplacement à la mi-mandat) Les personnes dont le nom est en caractères gras ont accepté de remplir un mandat initial ou subséquent

Liste de candidats

Discernement des dons

Nommé par le conseil exécutif, responsable devant le conseil exécutif

24-1	Darlene Gingerich		Steinmann
22-0	Charleen Jongejan Harder		North Leamington
22-1	Jonathan Brubacher		Elmira
22-2	Peter Janzen		Niagara
23-2	Gladys Bender	Présidente	Steinmann
	Leah Reesor-Keller, Memb	re d'office, Pasteure de la conf	érence de MCEC

Nominations des représentants de MCEC

Canadian Multifaith Federation (CMF) Board

23-1	Judith Stamp		Toronto United
Conrad Grebe	el University College Board	(3 consecutive 3 year terms)	
22-1	Roger Kehl		First (Kitchener)
22-1	Donny Cheung		Toronto United
22-2	Cate Falconer		Hagerman
22-2	Andrew Roth		Erb Street
23-3	Carol Ringer		Toronto UMC
23-1	Louise Wideman		Vineland
24-2	Morgan Grainger		The Gathering
24-3	Jim Tiessen		Hamilton
24-3	Paul Fieguth		Waterloo North

Detweiler Meeting House Board

22-0	Karey Musselman	Rockway
23-1	Roy Scheerer	Wellesley

Mennonite Central Committee Ontario Board

22-1	Keith Regehr	First (Kitchener)
24-1	Bruce Yoder	Listowel

Mennonite Publishing Services Board

22-0	Karen Heese	Hagerman

Ontario Mennonite Music Camp Board

22-1	Sara Fretz	Stirling Ave
22-1	Melinda Metzger	St Jacobs

24-1 Kendall Jongejan Harder North Leamington

^{22, 23, 24} est l'année où le mandat se termine

⁽c.-à-d. 24-1 = le premier mandat de la personne se termine le 30 avril 2024)

^{0, 1, 2, 3} est le mandat que la personne remplit (l'année-0 indique un remplacement à la mi-mandat) Les personnes dont le nom est en caractères gras ont accepté de remplir un mandat initial ou subséquent

Liste de candidats

Rockway Mennonite Collegiate Board

Le mandat commence en novembre

22-1Mark Diller HarderSt Jacobs23-1Elizabeth KlassenRockway

24-1 Tim Hedrick Waterloo North

Silver Lake Mennonite Camp Board

22-0 Edna Bejarano Toronto

United Mennonite Educational Institute Board

Le mandat commence en novembre

22-1 Caroline Hamm NLUMC

Warden Woods Community Centre Board

22-0 22-0

Mennonite Church Canada Assembly Delegates – 26 regional church delegates

Mennonite Church Canada Joint Council

Arli Klassen Modératrice

24-2 Ly Vang Représentant des membres de MCEC First Hmong

Mennonite Church Canada Nominating Committee Appointee

22-1 Gladys Bender Steinmann

Les congrégations qui ont franchi des étapes importantes en 2020.

Famille Assemblée de la Grâce - 10 ans

Cette petite congrégation dans le quartier d'Anjou à Montréal, QC est une assemblée provisoire de MCEC depuis 2018. Leur célébrations se font en créole haïtien et visent principalement la diaspora haïtienne au Québec. Ils ont récemment déplacé leurs rencontres en ligne, de manière virtuelle, ce qui leur permet d'atteindre une audience plus large dans d'autres pays : Les États Unies, Aruba et la République Dominicaine. « L'Église n'est pas [seulement] la congrégation a Anjou, au Québec mais c'est chaque individu, » nous dit le pasteur Westerne Joseph dans son plus récent rapport. « Nous sommes maintenant capables de joindre nos frères et sœurs à travers le monde entier avec Zoom. »

En parallèle à leur ministère international, ils poursuivent leur programme pour les jeunes et les jeunes leaders. Ils continuent aussi à s'impliquer auprès des réfugiés à Montréal. « Priez que Dieu continue de nous ouvrir les portes dans nos projets sociaux. » demande le pasteur Westerne.

Nous célébrons et nous sommes reconnaissant des 10 ans de ministère à Anjou.



Community Mennonite Church (L'Église Mennonite Community) a Stouffville – 25 Ans

Community Mennonite Church à Stouffville en Ontario a débuté son œuvre en 1996 en tant qu'antenne de Hagerman Mennonite Church (L'Église Mennonite Hagerman), avant de s'implanter de plein droit à Stouffville, ON. Leur Mission : « Faire grandir une communauté de chrétiens qui recherche à aimer Dieu au travers sa création, ses voisins et ses relations. »

Dieu continue de les guider dans leur vie en communauté et dans leur congrégation.

Ils se décrivent sur leur site web comme une petite église à Stouffville qui s'assemble pour louer, apprendre à aimer Dieu et leurs voisins et « à faire église » de toutes sortes de manières. Cette congrégation compte en son sein plusieurs membres fondateurs de la troupe de théâtre Theatre of the Beat. Cette troupe aborde des enjeux contemporains par le biais de ses productions et effectue des tournées avec l'aide de Mennonite Church Canada. Les membres de Community Mennonite Church ont fait ériger une plaque commémorative pour honorer les fondateurs pacifistes de Stouffville qui se sont installés dans la zone suite à la guerre de 1812.

Nous célébrons et nous sommes reconnaissant des 25 ans de ministère à Stouffville, ON.





Du site Web Global Anabaptist Mennonite Encyclopedia Online and Community Mennonite Church

Transitions de Congrégations

Congrégations joignant MCEC - membres provisoires

Hiyaw Amalak, Ottawa

Hivaw Amalak (Dieu vivant) est une congrégation composée : d'immigrant érythréen et d'Éthiopien qui ont commencé à se rencontrer 8 ans auparavant. La congrégation a comme vision de rejoindre les gens parlants Tigrinya dans la ville d'Ottawa, et aussi d'être la présence de Jésus pour tous les citoyens d'Ottawa.



La communauté érythréenne est très disparate au centre de la ville, mais aussi autour de celle-ci et est composée de plus de 8 000 personnes.

Alors que la congrégation fait leur service en Tigrinya, leur ministère pour les enfants et les ados est intentionnellement en anglais. Ils sont environ 50 dans la congrégation et ils sont dirigés par le pasteur Fitsum Debesay et Habte Araya.

Leur connexion avec MCEC à commencer au travers de leur relation avec pasteur Getachew Woldeyes (Church of the Living Word, Ottawa (Église du mot vivant)) et Jonathan Abrham (Shalom Worship and Healing Centre (Louange Shalom et Centre de Guérison), Kitchener)

Hiyaw Amalak a joint MCEC avec une congrégation conçue de membres provisoires.

Ma Destinée, Montréal

Maisonneuve.

Ma Destinée est une congrégation de nouveau croyant et de nouveau Immigrant haïtiens qui ont commencé leur rencontre dans le local louée de l'Église Hochma, à Montréal en 2018. Diriger par l'équipe pastorale très dynamique de Rheau Jean-Claude et Marjory Brutus. Cette congrégation a la vision d'être un pilier d'espoir pour leur grande communauté qui se trouve dans Hochelaga-



Ils sont un petit groupe d'environ 23 individus, ils ont vu une augmentation de leur nombre présent au service durant la pandémie alors qu'ils le donnaient en ligne.

La congrégation a un groupe de prière et un ministère de l'étude de la bible très actif, ils ont un camp de jours pour les enfants en été et aide le ministère pour les enfants en Haïti. Marjory et Rheau sont les directeurs de MMB Coaching, un centre d'enseignement multidisciplinaire christocentrique, qu'il voie non seulement, comme un bizness, mais aussi un ministère. Leur ministère de coaching focus sur : les couples, les jeunes adultes et les enfants.

Ma Destinée à joint MCECavec une congrégation conçue de membres 20 provisoires.

Transitions de Congrégations



Les congrégations fermées en 2020

The Commons, Hamilton, ON

- 7 ans de ministère avec MCEC

The Commons était une congrégation implantée depuis 2001 à Hamilton, Ontario, sous la direction de Randell Neudorf. Elle était devenue une congrégation émergente en avril 2013. Elle a fermé ses portes le 24 décembre 2020.

Décrite par Krista VanderHout, ex-membre, comme un 'groupe de rêveurs qui souhaitaient suivre Jésus en marge de l'Église' la congrégation n'a pas vécu sa fermeture comme un échec mais plutôt comme une bonne nouvelle. Elle écrit : 'Après 20 ans de ministère, nous croyons que le germe d'innovation et de créativité de notre communauté a su développer de profondes racines qui s'étendent maintenant au-delà de notre petit coin du Royaume. Il est maintenant temps de clore ce dernier chapitre et de laisser les membres déployer leurs talents en d'autres lieux.'

Nous célébrons les vies changées par le ministère de The Commons.



The Network, Kitchener

- 5 ans de ministère avec MCEC

The Network était une église de quartier située dans une maison à Kitchener, Ontario, sous la direction de Devon et Meredith Wagler, ministres appuyés par MCEC. Même quand la congrégation n'était pas un membre officiel de MCEC, ils faisaient partie de la famille. Ils se sont joint à nous officiellement en 2015 et ont fermé leurs portes en octobre 2020.

Nous célébrons les vies changées par le ministère de The Network.



États financiers- 31 janvier 2021

ÉTAT DES RECETTES ET DÉPENSES POUR L'EXERCICE DE 12 MOIS SE TERMINANT LE 31 JANVIER 2021

	RÉEL CUMUL À CE JOUR	Budget CUMUL À CE JOUR	BUDGET (DÉFICITAIRE) EXCÉDENTAIRI	
	\$	\$	\$	\$
RECETTES				
Recettes – Dons de particuliers et de successions (MCEC Recettes – Particuliers et Églises (MC Canada Recettes – Dons de l'Église Recettes – Autofinancement des travailleurs Witness Recettes – Femmes de MCEC Recettes - Intérêts Recettes - Subvention gouvernementale	\$104,287 \$31,085 \$1,645,630 \$249,672 \$0 \$165,342 \$167,367	\$100,000 \$28,000 \$1,726,183 \$300,000 \$0 \$184,732 \$0	\$4,287 \$3,085 (\$80,553) (\$50,328) \$0 (\$19,390) \$167,367	\$100,000 \$28,000 \$1,726,183 \$300,000 \$0 \$184,732
	\$2,363,382	\$2,338,915	\$24,467	\$2,338,915
Ministères partenaires				
Église mennonite du Canada – Fonctionnement Église mennonite du Canada – Autofinancement des travailleurs Witness	\$570,000 \$249,672	\$570,000 \$300,000	\$0 (\$50,328)	\$570,000 \$300,000
Dons transférés	(\$8,025)	\$0	(\$8,025)	\$0
Mennonite World Conference Mennonite Central Committee Anabaptist Mennonite Biblical Seminary Conrad Grebel University College Rockway Mennonite Collegiate United Mennonite Educational Institute Ontario Mennonite Music Camp Hidden Acres Mennonite Camp Silver Lake Mennonite Camp Willowgrove Camp Canadian Mennonite	\$14,187 \$800 \$40,000 \$146,462 \$70,215 \$26,510 \$2,185 \$10,923 \$10,923 \$10,923 \$10,923	\$6,962 \$0 \$40,000 \$146,462 \$70,215 \$26,510 \$2,185 \$10,923 \$10,923 \$10,923 \$79,842	\$7,225 \$800 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$1,360	\$6,962 \$0 \$40,000 \$146,462 \$70,215 \$26,510 \$2,185 \$10,923 \$10,923 \$10,923 \$79,842
	\$1,225,977	\$1.274.945	(\$48,968)	\$1.274,945
TOTAL DES RECETTES DU FONDS DE FONCTIONNEMENT	\$1,137,405	\$1,063,970	\$73,435	\$1,063,970
DÉPENSES DU FONDS DE FONCTIONNEMENT				
Exécutif (Annexe 1) Ressources pour le leadership (Annexe 2) Ressources pour la mission (Annexe 3) Ressources pour les Églises (Annexe 4) Opérations (Annexe 5) Utilisation (Annexe 6)	\$96,517 \$199,049 \$221,373 \$158,323 \$421,313 \$108,845	\$129,586 \$164,090 \$243,025 \$163,493 \$420,675 \$106,060	(\$33,069) \$34,959 (\$21,652) (\$5,170) \$638 \$2,785	\$129,586 \$164,090 \$243,025 \$163,493 \$420,675 \$106,060
Total des dépenses du fonds de fonctionnement	\$1,205,420	\$1,226,929	(\$21,509)	\$1,226,929
Excédent (déficit) net du fonctionnement	(\$68,015)	(\$162,959)	\$94,944	(\$162,959)
Virements (au)/du Faithful Steward Fund (Politique)	\$68,015	\$162,959	(\$94,944)	\$162,959
Recettes (dépenses) nettes du fonds de fonctionnement	\$0.00	\$0	\$0	\$0



États financiers- 31 janvier 2021

ÉTAT DES RECETTES ET DÉPENSES POUR L'EXERCICE DE 12 MOIS SE TERMINANT LE 31 JANVIER 2021

	RÉEL CUMUL À CE JOUR \$	Budget CUMUL À CE JOUR \$	BUDGET (DÉFICITAIRE) EXCÉDENTAIRE \$	BUDGET ANNÉE COURRANTE \$
Exécutif (Annexe 1)	*:	. 	. T.	•
Executi (Aillexe 1)				
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements	(\$200)	\$0	(\$200)	\$0
Salaires du personnel et charges salariales	\$92,113	\$109,336	(\$17,222)	\$109,336
Déplacements et dépenses du personnel	\$1,295	\$6,000	(\$4,705)	\$6,000
Perfectionnement professionnel du personnel	\$260	\$500	(\$240)	\$500
Réserve pour perfectionnement professionnel du personnel	\$508	\$9,250	(\$8,742)	\$9,250
Déplacements et dépenses du conseil et des comités	\$1,791	\$2,500	(\$709)	\$2,500
Projets spéciaux	\$750	\$2,000	(\$1,250)	\$2,000
	\$96,517	\$129,586	(\$33,069)	\$129,586
Ressources pour le leadership (Annexe 2)				
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements	(\$5,852)	(\$15,000)	\$9,148	(\$15,000)
TiM - Frais, dons, recouvrements	(\$15,866)	(\$38,400)	\$22,534	(\$38,400)
Banquet Lebold - Billets, dons, commanditaires	\$0	\$0	\$0	\$0
Salaires du personnel et charges salariales	\$89,128	\$97,390	(\$8,262)	\$97,390
Déplacements et dépenses du personnel	\$2,089	\$7,000	(\$4,911)	\$7,000
Perfectionnement professionnel du personnel	\$559	\$500	\$59	\$500
Déplacements et dépenses du conseil et des comités	\$858	\$1,500	(\$642)	\$1,500
Soutien aux pasteurs et aux Églises	\$76,565	\$19,200	\$57,365	\$19,200
Dépenses du programme TiM	\$13,191	\$38,400	(\$25,209)	\$38,400
Éducation et formation	\$38,376	\$53,500	(\$15,124)	\$53,500
Dépenses du Banquet Lebold et dons	\$0	\$0	\$0	\$0
	\$199,049	\$164,090	\$34,959	\$164,090



États financiers- 31 janvier 2021

ÉTAT DES RECETTES ET DÉPENSES POUR L'EXERCICE DE 12 MOIS SE TERMINANT LE 31 JANVIER 2021

	RÉEL CUMUL À CE JOUR	Budget CUMUL À CE JOUR	BUDGET (DÉFICITAIRE) EXCÉDENTAIRI	
	\$	\$	\$	\$
Conseil de la mission (Annexe 3)				
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements Virements – Dons et legs pour la mission	(\$57,376) (\$50,529)	(\$42,958) (\$118,457)	(\$14,418) \$67,928	(\$42,958) (\$118,457)
Salaires du personnel et charges salariales Déplacements et dépenses du personnel Développement professionnel du personnel Déplacements et dépenses du conseil et des comités Éducation, promotion et sensibilisation	\$201,054 \$6,229 \$722 \$518 \$3,722	\$199,440 \$12,500 \$1,000 \$2,000 \$5,000	\$1,614 (\$6,271) (\$278) (\$1,482) (\$1,278)	\$199,440 \$12,500 \$1,000 \$2,000 \$5,000
Nouvelle Église				
Associés de mission Développement du leadership missionnaire Soutien nouvelle Église Mission internationale Autres initiatives missionnaires	\$12,457 \$235 \$99,075 \$2,765 \$2,500	\$12,000 \$20,000 \$109,500 \$18,000 \$25,000	\$457 (\$19,765) (\$10,425) (\$15,235) (\$22,500)	\$12,000 \$20,000 \$109,500 \$18,000 \$25,000
	\$221,373	\$243,025	(\$21,652)	\$243,025
Ressources pour les Églises (Annexe 4)				
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements	(\$1,417)	(\$18,750)	\$17,333	(\$18,750)
Salaires du personnel et charges salariales Déplacements et dépenses du personnel Développement professionnel du personnel Déplacements et dépenses du conseil et des comités Éducation, promotion et sensibilisation Dépenses du Programme de ressources pour les Églises Dépenses du Programme pour jeunes et jeunes adultes Dépenses de Nouvelle initiative de ministère	\$134,239 \$6,464 \$1,042 \$0 \$0 \$3,243 \$14,751 \$0	\$137,493 \$13,500 \$2,000 \$0 \$500 \$1,250 \$27,500 \$0	(\$3,254) (\$7,036) (\$958) \$0 (\$500) \$1,993 (\$12,749) \$0	\$137,493 \$13,500 \$2,000 \$0 \$500 \$1,250 \$27,500 \$0
	\$158,323	\$163,493	(\$5,170)	\$163,493
Opérations (Annexe 5)				
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements Virements du apports grevés d'affectations	(\$58,379) \$0	(\$85,350) (\$10,000)	\$26,971 \$10,000	(\$85,350) (\$10,000)
Salaires du personnel et charges salariales Déplacements et dépenses du personnel Développement professionnel du personnel Déplacements et dépenses du conseil et des comités Dépenses de bureau et d'administration Équipement et mobilier (dépensés) Amortissement Frais juridiques et d'audit Dépenses de programme	\$416,427 \$1,181 \$770 \$0 \$25,087 \$3,807 \$1,012 \$29,792 \$1,616	\$426,233 \$7,280 \$2,000 \$500 \$40,000 \$1,012 \$18,000 \$16,000	(\$9,806) (\$6,099) (\$1,230) (\$500) (\$14,913) (\$1,193) \$0 \$11,792 (\$14,384)	\$426,233 \$7,280 \$2,000 \$500 \$40,000 \$5,000 \$1,012 \$18,000 \$16,000
	2.78000	40 000 MTcTi.Ti.	•••••••••••••••••	
	\$421,313	\$420,675	\$638	\$420,675



États financiers- 31 janvier 2021

ÉTAT DES RECETTES ET DÉPENSES POUR L'EXERCICE DE 12 MOIS SE TERMINANT LE 31 JANVIER 2021

RÉEL CUMUL À CE JOUR	Budget CUMUL À CE JOUR	BUDGET (DÉFICITAIRE) EXCÉDENTAIRE	BUDGET ANNÉE COURRANTE	
\$	\$	\$	\$	
\$101,955 \$312	\$99,560 \$0	\$2,395 \$312	\$99,560 \$0	
\$6,578	\$6,500	\$78	\$6,500	
\$108,845	\$106.060	\$2.785	\$106,060	

Charges locatives (Annexe 6)

Loyer et frais d'entretien Entretien des bureaux et bâtiments Assurance

Apports grevés d'affectation

	Apports	grevés d'affe	ctations d'origi	ne externe	Apports	grevés d'affecta	U	e interne
ACTIFS	Blenheim 1/31/21	Reesor 1/31/21	Capital pour la mission 1/31/21	Dons pour la mission 1/31/21	Faithful Steward 1/31/21	Immobilisations	Retraite discrétionnaire et aide 1/31/21	Formation du leadership 1/31/21
Encaisse et dépôts à court terme	\$28,838 \$282	\$11,165 \$0	\$223,010 \$141	\$738,782 \$47,499	\$862,138 \$170,480	\$0 \$0	\$6,559 \$65,043	\$187,124 \$112
Créances Prêts	\$202	\$0 \$0	\$150,000	\$47,499	\$170,460	\$1,425,000	\$05,045	\$112
Charges payées d'avance	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Total des actifs	\$29,120	\$11,165	\$373,151	\$786,280	\$1,032,618	\$1,425,000	\$71,602	\$187,236
PASSIFS								
Dettes	\$27	\$0	\$0	\$0	\$0	\$24,758	\$0	\$0
Emprunt	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$398,227	\$0	\$0
Total des passifs	\$27	\$0	\$0	\$0	\$0	\$422,985	\$0	\$0
CAPITAUX PROPRES								
Solde au début de l'exercice	\$27,929	\$11,872	\$373,567	\$789,692	\$1,086,392	\$1,007,220	\$1,651	\$175,151
Intérêt	\$1,192	\$393	\$3,584	\$18,630	\$29,629	\$0	\$50	\$2,783
Dons	\$0	\$0	\$0	\$28,487	\$19,572	\$0	\$726	\$0
Produits divers	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$46	\$0	\$0
Virements	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$71,540	\$30,000
	\$29,120	\$12,265	\$377,151	\$836,809	\$1,135,594	\$1,007,266	\$73,967	\$207,934
Charges	(\$27)	(\$1,100)	\$0	\$0	\$0	(\$5,251)	\$0	\$0
Subventions et décaissements	\$0	\$0	(\$4,000)	\$0	(\$34,961)	\$0	(\$2,365)	(\$20,698)
Virements	\$0	\$0	\$0	(\$50,529)	(\$68,015)	\$0	\$0	\$0
Solde à la fin de l'exercice	\$29,093	\$11,165	\$373,151	\$786,280	\$1,032,618	\$1,002,015	\$71,602	\$187,236
Total des passifs et des capitaux prop	pres \$29,120	\$11,165	\$373,151	\$786,280	\$1,032,618	\$1,425,000	\$71,602	\$187,236



Apports grevés d'affectations

Fonds de Fonctionnement de MCEC



FONDS DE FONCTIONNEMENT DE MCEC ÉTAT DES RECETTES ET DÉPENSES

	2021-22 Budget \$	2020-21 Réel (CUM) \$	2020-21 Budget \$
Recettes -Dons de particuliers et de successions (MCEC) Recettes - Dons de particuliers (MC Canada) Recettes - Dons de PÉglise Recettes - Autofinancement des travailleurs Witness Recettes - Intérêts MCCO Recettes - Intérêt d'investissement	\$100,000 \$0 \$1,668,035 \$300,000 \$78,372 \$84,740	\$104,287 \$31,085 \$1,645,630 \$249,672 \$78,372 \$86,969	\$100,000 \$28,000 \$1,726,184 \$300,000 \$78,372 \$106,360
Subvention gouvernementale	\$0	\$167,367	\$0
Recettes brutes	\$2,231,147	\$2,363,382	\$2,338,916
Ministères partenaires			
Autres dons transférés	\$0	-\$8,025	\$0
Église mennonite du Canada - Fonctionnement Église mennonite du Canada - Autofinancement des travailleurs Witness	\$500,410 \$300,000	\$570,000 \$249,672	\$570,000 \$300,000
Mennonite World Conference Mennonite Central Committee	\$6,962 \$0	\$14,187 \$800	\$6,962 \$0
Anabaptist Mennonite Biblical Seminary Conrad Grebel University College Rockway Mennonite Collegiate	\$40,000 \$146,462 \$70,215	\$40,000 \$146,462 \$70,215	\$40,000 \$146,462 \$70,215
United Mennonite Educational Institute Ontario Mennonite Music Camp	\$26,510 \$2,185	\$26,510 \$2,185	\$26,510 \$2,185
Hidden Acres Mennonite Camp Silver Lake Mennonite Camp Willowgrove Camp	\$10,923 \$10,923 \$10,923	\$10,923 \$10,923 \$10,923	\$10,923 \$10,923 \$10,923
Canadian Mennonite	\$84,656	\$81,202	\$79,842
Total des ministères partenaires	\$1,210,170	\$1,225,977	\$1,274,945
Recettes nettes du fonctionnement	\$1,020,977	\$1,137,405	\$1,063,971
Conseil exécutif (Annexe 1)	\$108,158	\$96,517	\$129,586
Conseil du leadership (Annexe 2) Conseil de la mission (Annexe 3)	\$162,074 \$239,812	\$199,049 \$221,373	\$164,090 \$243,025
Ressources pour les Églises (Annexe 4)	\$149,158	\$158,323	\$163,493
Opérations (Annexe 5)	\$407,333	\$421,313	\$420,675
Charges locatives (Annexe 6)	\$109,346	\$108,845	\$106,060
Total des dépenses du ministère	\$1,175,883	\$1,205,420	\$1,226,930
Excédent (déficit) du fonctionnement	-\$154,906	-\$68,015	-\$162,959
Virement du(au) Faithful Steward Fund	\$154,906	\$68,015	\$162,959
Excédent/déficit net du fonctionnement	\$0	\$0	\$0

Fonds de Fonctionnement de MCEC

Eglise Mennonite Mennoni)			
Conseil exécutif (Annexe 1) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouverments \$0 \$5 \$50 \$50 Salaires du personnel et charges salariales \$91,658 \$92,113 \$109,336 Déplacements et dépenses du personnel \$3,500 \$1,285 \$6,000 Développement professionnel du personnel \$3,500 \$260 \$500 Développement professionnel du personnel \$9,250 \$508 \$9,250 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,781 \$2,500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,781 \$2,500 Projes spéciaux \$750 \$750 \$2,000 Total Conseil exécutif \$108,158 \$96,517 \$129,586 Conseil du leadership (Annexe 2) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements \$-\$14,250 \$-\$3,820 \$-\$15,000 TiM - Frais, dons, recouvrements \$-\$38,400 \$-\$15,836 \$-\$38,400 Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$19,000 \$25,85 \$15,500 Soutien aux pasteurs et aux Eglises \$19,200 \$76,585 \$19,200 Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Déplacements et dépenses du personnel \$500 \$559 \$500 Déplacements et dépenses du personnel \$1,000 \$38,400 \$13,191 \$38,400 Education et formation \$49,250 \$36,344 \$55,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) \$1,794 \$-\$50,529 \$118,457 \$12,000 Déplacements et dépenses du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 D		2021-22	2020-21	2020-21
Conseil exécutif (Annexe 1) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements \$0				
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouverements \$0			* (001/1)	_
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements \$0 \$0 \$0	oc / Est du cultudu	•	Ψ	Ψ
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements \$0 \$0 \$0	Conseil exécutif (Annexe 1)			
Salaires du personnel et charges salariales \$91,658 \$92,113 \$109,336 Déplacements et dépenses du personnel \$5,500 \$1,255 \$6,000 Développement professionnel du personnel \$9,250 \$508 \$9,250 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,761 \$2,500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,761 \$2,500 Projets spéciaux \$750 \$750 \$2,000 Total Conseil exécutif \$108,158 \$96,517 \$129,586 Conseil du leadership (Annexe 2) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvements -\$14,250 -\$3,820 -\$15,000 TiM - Frais, dons, recouvements -\$38,400 -\$15,886 -\$38,400 Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$858 \$1,500 Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Education et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) Virements - Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvements \$1,500 \$6,229 \$12,500 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Déplacements et d		\$0	-\$200	\$0
Déplacements et dépenses du personnel \$3,500 \$1,265 \$6,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$260 \$500 Réserve pour développement professionnel du personnel \$9,250 \$508 \$9,250 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,761 \$2,500 Projets spéciaux \$750 \$750 \$2,000 Total Conseil exécutif \$108,158 \$96,517 \$129,586 Conseil du leadership (Annexe 2) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$14,250 -\$3,820 -\$15,000 TIM - Frais, dons, recouvrements -\$38,400 -\$15,886 -\$38,400 Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$500 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Développement professionnel du personnel \$500 \$76,565 \$19,200 Déplacements et dépenses du personnel \$300 \$76,565 \$19,200	, , ,	****		***
Déplacements et dépenses du personnel \$3,500 \$1,265 \$6,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$260 \$500 Réserve pour développement professionnel du personnel \$9,250 \$508 \$9,250 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,761 \$2,500 Projets spéciaux \$750 \$750 \$2,000 Total Conseil exécutif \$108,158 \$96,517 \$129,586 Conseil du leadership (Annexe 2) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$14,250 -\$3,820 -\$15,000 TIM - Frais, dons, recouvrements -\$38,400 -\$15,886 -\$38,400 Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$500 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Développement professionnel du personnel \$500 \$76,565 \$19,200 Déplacements et dépenses du personnel \$300 \$76,565 \$19,200	Salaires du personnel et charges salariales	\$91,658	\$92,113	\$109,336
Développement professionnel du personnel \$500 \$260 \$500 Réserve pour développement professionnel du personnel \$9,250 \$508 \$9,250 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,751 \$2,500 Projets spéciaux \$750 \$750 \$2,000 Total Conseil exécutif \$108,158 \$96,517 \$129,586 Conseil du leadership (Annexe 2) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$14,250 -\$3,820 -\$15,000 TiM - Frais, dons, recouvrements -\$38,400 -\$15,836 -\$38,400 Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$500 \$2,089 \$7,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$2,089 \$7,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$856 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du porgramme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 <td></td> <td>15 (17:00 PM) 17:00 PM</td> <td></td> <td></td>		15 (17:00 PM) 17:00 PM		
Réserve pour développement professionnel du personnel \$9,250 \$508 \$9,250 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,781 \$2,500 Projets spéciaux \$750 \$750 \$2,000 Total Conseil exécutif \$108,158 \$96,517 \$129,586 Conseil du leadership (Annexe 2) ***		65 18		2000
Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$2,500 \$1,7£1 \$2,500 Projets spéciaux \$750 \$750 \$2,000 Total Conseil exécutif \$108,158 \$96,517 \$129,586 Conseil du leadership (Annexe 2) \$14,250 \$3,820 \$15,000 TiM - Frais, dons, recouvrements \$38,400 \$15,836 \$38,400 Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$10,00 \$559 \$500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$858 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$36,344 \$53,500 Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) \$1,000 \$2,000 \$2,50,529 <	Réserve pour développement professionnel du personnel			
Projets spéciaux				
Total Conseil exécutif \$108,158 \$96,517 \$129,586				
Conseil du leadership (Annexe 2) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$14,250 -\$3,820 -\$15,000 TiM - Frais, dons, recouvrements -\$38,400 -\$15,836 -\$38,400 Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$3658 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Education et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) Virements - Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements \$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,C54 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Education, promotion et sensibilisation \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	•		A .	15-15
Conseil du leadership (Annexe 2) Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$14,250 -\$3,820 -\$15,000 TiM - Frais, dons, recouvrements -\$38,400 -\$15,886 -\$38,400 TiM - Frais, dons, recouvrements -\$38,400 -\$15,886 -\$38,400 TiM - Frais, dons, recouvrements -\$38,400 -\$15,886 -\$38,400 Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Développement et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$858 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du programme TiM \$338,400 \$13,191 \$38,400 Education et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) Virements - Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,C54 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Développement et charges salariales \$1,500 \$518 \$2,000 Education, promotion et sensibilisation \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Total Conseil exécutif	\$108,158	\$96.517	\$129.586
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements		, ,	,	
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements	Conseil du leadership (Annexe 2)			
Tim - Frais, dons, recouvrements -\$38,400 -\$15,856 -\$38,400		-\$14.250	-\$3.820	-\$15,000
Salaires du personnel et charges salariales \$102,374 \$89,128 \$97,390 Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$5559 \$500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$856 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) Virements – Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$1,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil				
Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$858 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership Conseil de la mission (Annexe 3) Virements – Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$6,000	,,,	4-31.33	4 . 0,000	400,100
Déplacements et dépenses du personnel \$4,000 \$2,089 \$7,000 Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$858 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership Conseil de la mission (Annexe 3) Virements – Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$6,000	Salaires du personnel et charges salariales	\$102.374	\$89.128	\$97,390
Développement professionnel du personnel \$500 \$559 \$500 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$858 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) \$17,942 \$50,529 \$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements \$43,283 \$57,376 \$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$6,000 \$12,457 \$12,000 Associés de mission \$6,000 \$235 \$20,000	•			
Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,000 \$858 \$1,500 Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) Virements – Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$1,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$6,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$235 \$20,000 Soutien				
Soutien aux pasteurs et aux Églises \$19,200 \$76,565 \$19,200 Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) \$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,C54 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$6,000 \$12,457 \$12,000 Associés de mission \$6,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500			2007233	7.7.7.7
Dépenses du programme TiM \$38,400 \$13,191 \$38,400 Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3) \$17,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$6,000 \$12,457 \$12,000 Associés de mission \$6,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	* *			
Éducation et formation \$49,250 \$36,344 \$53,500 Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3)				
Total Conseil du leadership \$162,074 \$199,049 \$164,090 Conseil de la mission (Annexe 3)	Éducation et formation	\$49,250		
Conseil de la mission (Annexe 3) Virements – Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000				
Virements – Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Total Conseil du leadership	\$162,074	\$199,049	\$164,090
Virements – Dons et legs pour la mission -\$117,942 -\$50,529 -\$118,457 Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000				
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements -\$43,283 -\$57,376 -\$42,958 Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,054 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Conseil de la mission (Annexe 3)			
Salaires du personnel et charges salariales \$210,037 \$201,C54 \$199,440 Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Virements - Dons et legs pour la mission			-\$118,457
Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements	-\$43,283	-\$57,376	-\$42,958
Déplacements et dépenses du personnel \$12,500 \$6,229 \$12,500 Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Salaires du personnel et charges salariales	\$210.037	\$201 (54	\$199.440
Développement professionnel du personnel \$1,000 \$722 \$1,000 Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	•			
Déplacements et dépenses du conseil et des comités \$1,500 \$518 \$2,000 Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000				
Éducation, promotion et sensibilisation \$5,000 \$3,722 \$5,000 Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	77 7			10 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
Associés de mission \$6,000 \$12,457 \$12,000 Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000				
Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Education, promotion et sensionisation	40,000	40,122	40,000
Développement du leadership missionnaire \$20,000 \$235 \$20,000 Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Associés de mission	\$6,000	\$12,457	\$12,000
Soutien nouvelle Église \$107,000 \$99,075 \$109,500 Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000				
Mission internationale \$13,000 \$2,765 \$18,000	Soutien nouvelle Église			
	Mission internationale			
	Autres initiatives missionnaires	\$25,000	\$2,500	\$25,000
	W 10 N11 1			
Total Conseil de la mission \$239,812 \$221,373 \$243,025	Total Conseil de la mission	\$239,812	\$221,373	\$243,025

Fonds de Fonctionnement de MCEC

)			
Église Mennonite	2021-22	2020-21 P 6-1 (CUM)	2020-21
de l'Est du Canada	Budget \$	Réel (CUM)	Budget \$
	•	•	·*
Ressources pour les Églises (Annexe 4)			
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements	-\$18,750	-\$1,417	-\$18,750
Salaires du personnel et charges salariales	\$129,908	\$134,239	\$137,493
Déplacements et dépenses du personnel	\$9,750	\$6,464	\$13,500
Développement professionnel du personnel	\$1,500	\$1,042	\$2,000
Déplacements et dépenses du conseil et des comités	\$0	\$0	\$0
Éducation, promotion et sensibilisation	\$500	\$0	\$500
Dépenses du Programme de ressources pour les Eglises	\$1,250	\$3,243	\$1,250
Dépenses du Programme pour jeunes et jeunes adultes	\$25,000	\$14,751	\$27,500
Dépenses de Nouvelle initiative de ministère	\$0	\$0	\$0
Total Ressources pour les Églises	\$149,158	\$158,323	\$163,493
Opérations (Annexe 5)			
Recettes - Cotisations, frais, dons, recouvrements	-\$83,695	-\$58,240	-\$85,350
Virements du LiF (Assemblée annuelle)	-\$10,000	\$0	-\$10,000
Déplacements et dépenses du personnel	\$411,986	\$416,427	\$426,233
Déplacements et dépenses du personnel	\$4,030	\$1,042	\$7,280
Développement professionnel du personnel	\$2,000	\$770	\$2,000
Déplacements et dépenses du conseil et des comités	\$500	\$0	\$500
Dépenses de bureau et d'administration	\$27,400	\$25,087	\$40,000
Amortissement	\$1,012	\$1,012	\$1,012
Équipement et mobilier (dépensés)	\$3,000	\$3,807	\$5,000
Frais juridiques et d'audit	\$22,500	\$29,792	\$18,000
Dépenses de programme	\$28,600	\$1,616	\$16,000
Total Opérations	\$407,333	\$421,313	\$420,675
Charges locatives (Annexe 6)			
Loyer et frais d'entretien	\$102,846	\$101,955	\$99,560
Entretien des bureaux et bâtiments	\$0	\$312	\$0
Assurance	\$6,500	\$6,578	\$6,500
Total Charges locatives	\$109,346	\$108,845	\$106,060
	· ·	V	

Legacy Initiatives Fund



Recettes et dépenses du Legacy Initatives Fund à ce jour pour la période se terminant le 31 janvier 2021

	Réel Fin de l'exercice	Réel Exercice	Total À ce jour	Totaux Projetés
Recettes	au 31 janvier 2021	précédent	,	,
Dons de successions	\$900,000	\$11,233,063	\$12,133,063	\$16,233,063
Intérêts	\$79,634	\$713,949	\$793,583	\$1,214,987
Moins: Frais juridiques	-\$60,208	-\$140,775	-\$200,983	-\$240,983
Recettes nettes à ce jour	\$919,426	\$11,806,237	\$12,725,663	\$17,207,067
Décaissements				
Dîme à l'Église élargie	\$82,704	\$1,174,672	\$1,257,376	\$1,663,376
Dîme au fonds affecté de MCEC	\$0	\$2,219,342	\$2,219,342	\$2,219,342
Virement au fonds d'Opérations	\$79,634	\$0	\$79,634	\$324,237
Imagination Courageuse	\$2,599	\$0	\$2,599	\$140,000
Faire des disciples	\$218,810	\$1,378,649	\$1,597,458	\$2,157,649
Formation de leaders	\$564,375	\$1,631,671	\$2,196,046	\$2,217,146
Croissance d'Églises	\$214,025	\$746,494	\$960,519	\$1,932,612
Total des décaissements	\$1,162,146	\$7,150,828	\$8,312,974	\$10,654,362
Prêt MCCO (50 Kent)			\$398,227	\$398,227
Solde du fonds			\$4,014,462	\$6,154,478

Transitions Dans Les Ministères



Kitchener ON, N2G 3R1

226-476-2500 Telephone: Local Toll Free 855-476-2500

Website: www.mcec.ca

TRANSITIONS DANS LES MINISTÈRES – 1 FÉVRIER 2020 – 31 JANVIER 2021

Ordination

Kendra Whitfield Ellis Waterloo North Mennonite Church Pasteure Hyung Jin (Pablo) Kim Sun ◊ Toronto Mennonite New Life Church Pasteur

Permis menant à l'ordination

Caleb Ratzlaff ◊ Westview Mennonite Fellowship Pasteur

Permis pour un ministère particulier - None

Titre de compétence retiré (non disciplinaire)

Kingsfield-Zurich Mennonite Church Fin de la congrégation MCEC Adhésion Ryan Jantzi **Brent Kipfer** Maple View Mennonite Church Fin de la congrégation MCEC Adhésion Marilyn Zehr Toronto United Mennonite Church Lettres de créance transférées à l'Église Unie du Canada

Titre transféré

Alicia Buhler Titre transféré à Église mennonite Manitoba Stirling Avenue Mennonite Church

Titre transféré à Église mennonite Susan Nickel Chatham-Kent Health Alliance de Colombie-Britannique

Titre de compétence retiré (disciplinaire)

Résiliation du titre d'ordination Wilmer Martin John D. Rempel Résiliation du titre d'ordination

Credential Expired

Danielle Raimbault ◊

Erb Street Mennonite Church Doug Johnson Hatlem Résigné Susan Kennel Harrison The Hospice of Windsor and Essex County Résignée Résignée

Jodie Boyer Hatlem **Erb Street Mennonite Church**

Placements

Rudy Baergen Erb Street Mennonite Church Pasteur par intérim

Agape Fellowship Quenton Little Pasteur

Bloomingdale Mennonite Church Dave Rogalsky Pasteur suppléant

Fanosie Legesse Mennonite Church Eastern Canada Responsable de la mission interculturelle

Travailleur pour la jeunesse **Emily Rempel** Elmira Mennonite Church Pasteur par intérim **Erwin Wiens** Elmira Mennonite Church

Glyn Jones Community Mennonite Church of Stouffville and Pasteur partagé Rouge Valley Mennonite Church

Pasteure par intérim Bev Suderman-Gladwell Stirling Avenue Mennonite Church

Beth Woelk 0 Grace Mennonite Church Pasteure associée: Bien-être et

Pasteure

formation spirituelle

Wanner Mennonite Church

KyongJung Kim ◊ Preston Mennonite Church and Pasteur

Preston Mennonite Church and

Wanner Mennonite Church

Pasteure de la conférence MCEC Leah Reesor-Keller Mennonite Church Eastern Canada

Pasteur par intérim Gary Knarr Mannheim Mennonite Church Sean East Listowel Mennonite Church Pasteur

Annika Krause Mennonite Fellowship of Montreal Pasteure

The First Mennonite Church Matthew Bailey-Dick Pasteur par intérim

Doug Amstutz Erie View United Mennonite Church Pasteur

Max Kennel Steinmann Mennonite Church Pasteur par intérim

Transitions Dans Les Ministères

Fin de mandat

Doug Johnson Hatlem Barb Smith-Morrison Glyn Jones Danielle Raimbault Gary Knarr Ken Driedger Gord Alton **Emily Rempel**

Sean East Zach Charbonneau Wendy Janzen Susan Kennel Harrison Randell Neudorf

Myrna Miller Dyck Stephanie Ball Jodie Boyer Hatlem Rudy Baergen

Bev Suderman-Gladwell

Ernie Harris

Départs à la retraite

Fred Lichti Renee Sauder David Brubacher John Docherty

Décès

David Epp-Stobbe

Anniversaires d'ordination

55 ans

65 ans

Glenn Brubacher

Gordon Bauman

Herb Schultz

50 ans Winston Martin Erb Street Mennonite Church Bloomingdale Mennonite Church Wanner Mennonite Church Listowel Mennonite Church Preston Mennonite Church

North Leamington United Mennonite Church

Mannheim Mennonite Church Elmira Mennonite Church West Hills Mennonite Fellowship Leamington United Mennonite Church St. Jacobs Mennonite Church

The Hospice of Windsor and Essex County The Commons

Steinmann Mennonite Church Community Mennonite Fellowship Erb Street Mennonite Church Erb Street Mennonite Church Stirling Avenue Mennonite Church

Nairn Mennonite Church

Grace Mennonite Church

Elmira Mennonite Church Stirling Avenue Mennonite Church

Mennonite Fellowship of Montreal

Pasteur retraité (St. Catharines, Hamilton,

Fairview Mennonite Home)

Pasteur Pasteure Pasteur Pasteure

Pasteur par intérim Pasteur par intérim

Pasteur

Travailleur pour la jeunesse

Pasteur Pasteur Pasteure Aumonière Planteur d'église Pasteure

Travailleur pour la jeunesse

Pasteure

Pasteure par intérim Pasteure par intérim

Pasteur

Pasteur **Pasteure** Pasteur Pasteur

August 9, 2020

40 ans

Erwin Wiens David Shantz Edmund Pries

25 ans

Mary Burkholder Ongath Pathounsavath Al Rempel

10 ans Bock Ki Kim Art Sheil

Les pasteurs de retournants ou nouveaux a MCEC

À partir du 1 Février 2020 au 31 Janvier 2021

Quenton Little, Pasteur, Agape Fellowship

Je ne peux dire comment, ou, et ce que Dieu fait dans notre monde par les temps que nous vivons. Mais peut-être, de manière étrange, nous sommes exactement où Dieu nous



veut en ce moment. C'est un univers fou difficile à comprendre. Malgré cela, nous avons Dieu, et nous pouvons lui parler tous les jours. Les choses que nous ne comprenons pas nous pouvons les lui donner pour la journée et il nous aidera à comprendre. Cela peut bien être la manière que Dieu utilise pour nous dire « fais-moi confiance, je suis là et je ne te laisserais pas te perdre. » Maintenant, c'est notre tour de lui faire un peu plus confiance, moins parler et l'écouter un peu plus. Et d'attendre patiemment après lui. Les écrivants de Lamentation ne sont pas faux quand ils écrivent : « La bonté du Seigneur n'est pas épuisée, il n'a pas fini de montrer son amour. Chaque matin, sa bonté et son amour sont tout neufs. Oui, ta fidélité est immense! Je me dis : « Le seigneur est mon trésor. » C'est pourquoi je compte sur lui » (Lamentation 3 : 22-24; la parole de vie).

Erwin Wiens, Pasteur interim, Elmira Mennonite Church

Cela fait 9 mois que je suis le pasteur intérim de l'Église Elmira. Et je n'ai pas encore rencontré les membres de la congrégation, mais, par exemple, j'en ai rencontré quelques-uns sur leur balcon ou dans leur stationnement. Nous avons plusieurs membres qui ont contracté le COVID-19, mais heureusement, aucun mort. Nous enregistrons nos services toutes les semaines et toutes nos rencontres sont faites sur ZOOM. Dieu nous apprend, à moi et la congrégation, la patience, alors que nous attendons que la pandémie nous permette de louer, chanter, enseigner et partager de la nourriture ensemble à nouveau.



Fanosie Legesse, Responsable de la mission interculturelle, MCEC

Je vois l'engagement actif de Dieu dans les temps où je suis, les endroits où je suis invité, les employés avec qui je travaille, et

la circonscription électorale que je suis dédié à servir. Oui. le titre « Ministre des Missions internationales » est un effort visionnaire de l'organisme d'embauche pour décrire ce que les fruits de ce bureau vont offrir sur le long terme et le cours-thermes. Je vois Dieu en action, déià dans les meetings et les interactions avec des gens de plusieurs différentes cultures, nations, langues, couleur, et statue sociale économique. J'ai aussi une grande force optimiste grandissante en moi, par ma confiance en Dieu qui a accompagné le Corps du Christ au travers du temps. Je sais que ce même Dieu va être présent avec nous et dans notre future inconnue. En d'autres mots, je vois Dieu travailler dans mes fonctions de tous les jours et je fais mon possible pour utiliser toutes les opportunités que j'ai pour grandir dans cette nouvelle position et être un serviteur encore plus utile pour l'Église. De plus, je crois que Dieu va nous donner la sagesse nécessaire pour faciliter les interactions, l'intersession, les interrelations, les interdépendances et l'interautonomisation de chacun, alors que nous devenons la communauté interculturelle de Christ.



Beth Woelk, Pasteure Associer, Grace Mennonite Church

Dans mon travail, durant la pandémie, j'ai passé beaucoup de temps au téléphone avec les plus âgées de notre congrégation. Je les appelle pour les encourager

et souvent en retire beaucoup d'encouragement dans nos conversations. Je suis fascinée par les moyens que Dieu utilise pour changer les cœurs qui sont ouverts et réceptifs pour les rendre plus croyants, plus résiliants, voyant la beauté au centre de notre expérience peu importe la saison où nous nous trouvons dans la vie.

Les pasteurs de retournants ou nouveaux a MCEC

À partir du 1 Février 2020 au 31 Janvier 2021

KyongJung Kim, Co-Pasteur, Preston and Wanner Mennonite Churches

J'expérience Dieu quand je lis la bible et comprends un peu plus ce qu'elle dit. Je le vois dans les promènades que je fais dans la nature avec ma femme, quand je prends une bouffée d'air frais, en regardant les étoiles. Je le vois dans les temps de louange, dans les rencontres de prière dans nos petits groupes. Je le vois aussi dans mes voisins quand ils rentrent en contact avec d'autres qui sont vraiment différents d'eux. Je vois Dieu dans ma famille quand nous mangeons, parlons et passons du temps ensemble. Mais encore plus, je vis Dieu dans mon esprit, dans mon cœur et dans ma pensée, dans mes émotions, dans mon corps et dans mes choix.



Annika Krause, Pasteure, Mennonite Fellowship of Montreal

Je vois Dieu agir dans ma congrégation, avec le dévouement des gens à se supporter les uns les autres. Certaines personnes ont apporté de la nourriture à ceux qui n'allaient pas bien; ils les ont appelés ou fait des ZOOMS avec ceux qui passaient un mauvais moment à cause des nouvelles restrictions et le couvre-feu à Montréal. Cet esprit de générosité s'est répandu bien plus loin que les membres de la congrégation, elle est allée jusqu'aux personnes en difficulté dans la ville entière. C'est une joie d'être appelé à servir ici.



Leah Reesor-Keller, Pasteure de la conférence MCEC

Depuis que j'ai commencé mon rôle avec MCEC en septembre 2020, j'ai vu Dieu agir dans les pasteurs passionnés et fidèles et les leaders des congrégations qui trouvent des manières créatives de diriger la louange et de soutenir dans la foi leurs membres malgré les difficultés de la pandémie.





Matthew Bailey-Dick, Pasteur Intérim, The First Mennonite Church

Je vois les membres de la congrégation s'encourager les uns les autres, s'aimer les uns les autres, faire des blagues et se pousser entre eux à prendre des rôles de leaders. Je vois une congrégation qui travaille dans les lignes de front avec le COVID, côte à côte avec d'autres travailleurs dans la santé, d'autres fermiers, d'autres travailleurs en aide sociale et d'autres enseignants. Je vois les mains et les pieds de Jésus.

Les Ministre des Accréditations de MCEC

À partir du 1 Février 2020 au 31 Janvier 2021

Kendra Whitfield Ellis, Pasteure, Waterloo North Mennonite Church (Ordonner)

Je vois la présence de Dieu de plusieurs façons dans les membres de Waterloo North Mennonite Church ou j'ai eu le privilège de faire mon ministère. L'une des façons les plus touchantes dont j'ai eu la chance de voir Dieu agir a été au travers d'un groupe de deuil, comme beaucoup d'entre nous savent, a été triplé à cause de la pandémie. De cette manière, ce groupe écoute et prend soin les uns des autres, aussi avec la possibilité de partager leur vulnérabilité de manière très ouverte. Cela est une évidence du caractère sacré de « Dieu avec nous. » Notre Dieu est un Dieu physique qui s'assoit avec nous, pleure avec nous et porte pour nous ce qu'il est trop lourd à supporter seul.



Hyung Jin (Pablo) Kim Sun, Pasteur, Toronto Mennonite New Life Church (Ordonner)

Dans ma vie et dans ma congrégation, je vois Dieu agir au milieu de l'incertitude. Toute ma vie, j'ai vécu comme un immigrant, que ce soit au Paraguay, aux États-Unis, ou ici au Canada. Plus de 13 ans, j'ai vécu avec un statut de visa temporaire; me demandant toujours ce qui m'attendait dans la prochaine année pour moi et ma famille. Alors que la pandémie a rendu la situation encore pire, l'incertitude que je vivais dans cette nouvelle réalité n'est pas vraiment différente de ce que la plupart des autres membres de mon église ont vécu. Par exemple,



au milieu de cette vie incertaine, nous vivons la puissante présence de Dieu dans nos rencontres hebdomadaires sur ZOOM. Nous pouvons ressentir l'amour et l'intérêt de chacun quand nous nous voyons sur nos écrans. Nous nous soutenons fermement dans nos prières, dans chacun de ces rencontres, discussions et rassemblements, nous expérimentons le Saint-Esprit. Je crois que l'on va continuer de voir Dieu, même de cette manière, car nous sommes toujours immigrants, spirituellement et socialement, et nous sommes toujours dans notre voyage en direction de notre véritable maison.

V (I

Caleb Ratzlaff, Pasteur, Westview Mennonite Fellowship (License pour devenir ordonner)

Notre congrégation est appelée à contribuer au quartier situer sur la rue Queenston dans St. Catharines. Tous voisins à un don de partager et c'est une grâce d'avoir des voisins talentueux. Par exemple, même si nous avons tous besoin d'apprendre la sagesse et la patience, c'était un plaisir de découvrir ce que cela voulait dire de supporter ses voisins qui gère ou utilise les magasins de consommations et de service juste à côté. Le jardin communautaire en est un autre exemple. Ensemble avec nos voisins, encouragés par la ville, nous cultivons le don de la terre en même temps d'apprendre sur les dangers et les bienfaits de la nourriture. Nous pouvons voir la grâce de Dieu au travers des actions de nos voisins et en eux.

Le personnel de MCEC



Brent Charette
Responsable des opérations et de l'engagement des Églises bcharette@mcec.ca
Brent supervise les opérations financières, ecclésiastiques, immobilières et juridiques de MCEC. Brent est disponible pour votre Église comme personne-ressource dans ces domaines et plus encore.



Katie Goerzen Sheard
Coordonnatrice d'événements
pour les jeunes
kgoerzensheard@mcec.ca
Katie établit des liens avec les
jeunes et les parrains de MCEC.
Elle collabore avec le Youth Ministry
Dream Team pour bâtir des relations
et organiser des événements.
kgoerzensheard@mcec.ca



Kevin Derksen

Associé au ministère régional kderksen@mcec.ca

Kevin bâtit des relations avec les pasteurs dans une zone géographique de MCEC. Il vous mettra en contact avec des ressources et du soutien pour améliorer et enrichir votre ministère.



Ellen Kim
Adjointe administrative
ekim@mcec.ca
Ellen travaille avec la personne
responsable du leadership de l'Église
et son équipe pour répondre aux
besoins de nos pasteurs et des
dirigeants d'Églises.



Norm Dyck
Responsable de la mission
ndyck@mcec.ca
Norm travaille avec les Églises de
nouveaux arrivants et l'implantation
d'Églises, encourage les activités
missionnaires des Églises et
les initiatives de formation de
disciples. Il encourage les contacts
interculturels au sein de MCEC.



Fanosie Legesse
Responsable de la mission
interculturelle
flegesse@mcec.ca
Fanosie est éducateur, auditeur,
mentor et bâtisseur de ponts; il
contribue à favoriser les relations et
à sensibiliser la communauté des
Églises de MCEC sur le plan culturel.



Sean East
Directeur des finances
seast@mcec.ca
Sean supervise les opérations
financières quotidiennes de
MCEC. Il travaille avec ReLearning
Community et Informed
Conversations. Communiquez avec
Sean si vous avez des questions
ou des préoccupations d'ordre
financier.



David Martin
Pasteur de la conférence MCEC dmartin@mcec.ca
David nourrit la mission du MCEC, aux côtés du conseil exécutif et de l'équipe du personnel. David a terminé son ministère avec MCEC à l'été 2020.

Le personnel de MCEC



Leah Reesor-Keller
Pasteure de la conférence
MCEC

Ireesorkeller@mcec.ca
Leah nourrit la mission de
MCEC, aux côtés du conseil
exécutif et de l'équipe du
personnel. Leah a commencé
son ministère à l'automne 2020.



Marilyn Rudy-Froese
Responsable du leadership de l'Église
mrudyfroese@mcec.ca
Marilyn works closely with pastors
and leaders and supports them in
their calling, formation and placement
as ministers and chaplains throughout
MCEC.



Michel Monette
Pasteur catalyseur
mmonette@mcec.ca
Michel travaille avec les
nouveaux leaders et les
nouvelles Églises à Ottawa et
à Québec. Il prêche, enseigne
et encadre ceux et celles qui
viennent de se joindre à MCEC.



Joan Schooley
Adjointe administrative
jschooley@mcec.ca
Joan est adjointe administrative pour le pasteur de la conférence et le responsable des opérations. On peut la trouver au travail au bureau de la réception.



Mollee Moua
Adjointe administrative
mmoua@mcec.ca
Mollee apporte son soutien
au bureau de la mission de
MCEC. En tant que planificatrice
d'événements, elle aide à
planifier des retraites, des
événements et l'assemblée
annuelle de l'Église.



Cathrin van Sintren-Dick
Regional Ministry Associate
cvansinterndick@mcec.ca
Cathrin bâtit des relations avec
les pasteurs dans une zone
géographique de MCEC. Elle
vous mettra en contact avec des
ressources et du soutien pour
améliorer et enrichir votre ministère.



Al Rempel
Pasteur régional
arempel@mcec.ca
Al travaille avec les Églises et
les pasteurs au nom de l'équipe
du leadership de l'Église. Il
aide les Églises à découvrir la
direction de Dieu au moyen de
Informed Conversations.



Lisa Williams
Directrice des communications

Iwilliams@mcec.ca
Lisa met en lien les Églises en
communiquant des récits de l'œuvre
de Dieu dans et par les personnes de
MCEC et de MC Canada.

Bénévoles de MCEC



MCEC Volunteers 2020 - 2021

Alissa Bender
Alyssa Boyadijian
Andi Myriam Joseph
Andrew Cullar
Andrew Roth
Anna Wiebe
Anthony Kabbes
Anthony Siegrist
Arli Klassen
Barb Burkard

Ben Cassels Brian Quan Carol Ringer Carrie Lehn

Cassie Lachance
Cassie Makinen
Cate Falconer
Changl Crossman

Chanel Cressman

Caroline Hamm

Ching Jehu Lian
Chung Vang
Colin McCartney
Craig Frere
Darlene Gingerich
Dave Joseph

Dave Rogalsky
Dave Wideman
Dawne Driedger
Diane Lichti
Donny Cheung
Ed Heide
Ed Janzen
Edna Bejarano
Emily Rempel

Ernie Harris

Charleen Jongejan Harder

Gary Knarr
Gladys Bender
J D Penner
Janel Heimstra
Jason McDowell
Jen Helmuth

Jessica Schrock-Ringenberg

Jim Loepp Thiessen

Jim Tiessen

Jonathan Brubacher
Jonathan Klassen
Jordan Thoms
Joseph Raltong
Josh Watson
Joyce Collard
Judith McCartney
Judith Stamp
Kara Carter
Karen Heese
Karen Sheil
Karey Musselman

Katie Goerzen-Sheard Keith Regehr Kevin Peters-Unrau Lorena Diller Harder Louise Wideman

Kathe Warkentin

Ly Vang

Lynea Brubacher Kaethler

Lynn Rempel
Maciel Arias
Marcel Vaillancour
Mark Diller Harder
Marion Roes
Mary Ann Musser
Maurice Martin
Melinda Metzger
Michael Steinmann
Michele Hershberger
Morgan Grainger
Paul Fieguth
Peter Janzen
Rebecca Penner
Rebecca Riek

Rich Steinmann Richard Ratzlaff Robert Thiessen Roger Kehl Roy Scheerer Rudy Baergen Sara Fretz Sean East

Stephanie Chandler Burns

Sue Wahl Susanna Hiebert Suzanne Bender Tim Reimer Visanou Saythavy Wendy Janzen Yoel Masyawong



Rapport du pasteur de la conférence MC Canada

«Je bâtirai mon Église.» (Mt 16,18); «Je suis avec vous tous les jours jusqu'à la fin du monde.» (Mt 28,20).

Avec la récente parution du livre de cantiques *Voices Together*, ma familiarité avec le livre *Hymnal: A Worship Book* s'estompera bientôt.

Comme plusieurs d'entre vous, chaque semaine je me tournais vers ce livre pour planifier le culte. En conséquence, les paroles et les airs me viennent encore souvent à l'esprit au cours des bénédictions et des défis de ma journée. Un cantique qui est resté proche de mon cœur depuis la mi-mars



est le cantique nº 570 « We walk by faith ». Centré sur la rencontre postrésurrection de Jésus avec ses disciples dans Jean 20,19 et les versets suivants, le cantique parle d'une vive espérance. Bien que nous ne puissions pas « toucher ses mains et son côté, ni le suivre là où il a marché, nous nous réjouissons quand même dans sa promesse et nous lui répondons 'Mon Seigneur et mon Dieu!' ».

Depuis la mi-mars, on m'a demandé à maintes reprises si je m'inquiétais des conséquences de la COVID-19 pour l'Église. Je réponds que je ne m'inquiète pas de l'avenir de l'Église avec un E majuscule parce que l'Église est soutenue par les promesses de Jésus et habilitée par l'Esprit Saint. Dans l'évangile de Matthieu, Jésus dit qu'il bâtira son Église et qu'il est avec nous tous les jours.

Je suis toutefois préoccupé par l'ecclésiologie confessionnelle, les structures de direction et les expressions de l'église dans nos localités (église avec un petit « e »). En fait notre Église à l'échelle du pays a senti des changements depuis un certain temps et a même agi en réponse à certains de ces changements avec le groupe de travail sur les orientations futures. La COVID-19 accélère d'autres changements à un rythme que nous n'avions pas prévu ou planifié. Bon nombre d'entre vous vivent cette situation dans l'église locale. Vous savez que lorsque la pandémie sera

terminée, nous ne retournerons pas à l'église comme d'habitude. En ces temps incertains, « nous marchons par la foi et non par la vue », comme l'ont fait les disciples de Jésus.

Un merci bien sincère aux centaines de personnes qui servent notre Église au pays avec leur temps, leurs talents et leurs capacités. Pour certaines personnes, l'été et l'automne ont été très difficiles, mais nous continuons dans la foi et l'espérance. Puissions-nous continuer à puiser la force les uns des autres et de Celui que « nous croyons (être) proche ».

Je suis heureux de vous faire part de la formation de trois nouveaux groupes qui assureront la direction de notre Église au cours de la prochaine année. Bien qu'ils aient une portée nationale, ces groupes agiront aussi à l'échelle régionale et locale:

Communauté des dirigeants spirituels (Community of Spiritual Leaders COSL)

Recommandé par le groupe de travail sur les orientations futures, l'établissement d'une COSL est maintenant en cours. La communauté aidera notre confession à cultiver une forte identité anabaptiste, à discerner les problèmes auxquels l'Église est confrontée, à encourager et à soutenir les dirigeants spirituels, à développer le leadership et à soutenir la reconnaissance des compétences et la responsabilité mutuelle. La première réunion de la COSL a eu lieu en décembre 2020.

Groupe de direction en matière de développement durable (Sustainability Leadership Group (SLG)

Ce groupe examinera les moyens par lesquels notre Église peut améliorer la durabilité du point de vue environnemental, social et économique, maintenant et à long terme.

Comité directeur de l'Église interculturelle (Intercultural Church Steering Committee ICSC)

Ce comité directeur fonctionnera comme un groupe de « cartographes ecclésiaux » — des cartographes d'Église traçant la voie pour que l'Église mennonite du Canada devienne une Église interculturelle qui embrasse la diversité culturelle et apprend de ses frères et sœurs autochtones, noirs et de couleur. Le travail initial pourrait consister à explorer et à organiser des séances d'information sur la sensibilisation interculturelle et à organiser un symposium où les participants autochtones, noirs et de couleur se réunissent pour formuler des recommandations pour notre Église à l'échelle du pays.

Présenté par Doug Klassen pasteur de la conférence MC Canada dklassen@mennonitechurch.ca

CommonWord

Librairie CommonWord et centre de ressources

En tant que librairie et centre de ressources à l'échelle nationale, CommonWord a le privilège d'avoir des interactions régulières avec des lecteurs passionnés, des responsables de petits groupes, des pasteurs et d'autres personnes au sein de la famille de l'Église mennonite du Canada et de l'Église œcuménique. Nous répondons également aux besoins de la communauté de l'Université mennonite canadienne sur le campus de Shaftesbury à Winnipeg. Dans tout ce que nous faisons, nous nous efforçons de rendre le thème de l'anabaptisme et les ressources connexes facilement accessibles pour l'achat, l'emprunt ou l'accès en ligne. Voici nos faits saillants de 2020:

Trois nouveaux sites Web mis à la disposition des Églises

- Le 5 mai, CommonWord a aidé le lancement du site Web révisé du Comité central mennonite, <u>abuseresponseandprevention.ca</u>. Ce projet collaboratif héberge des ressources sur la violence, la violence familiale, l'inconduite sexuelle du clergé et plus encore.
- Le 1er juin, nous avons lancé notre nouveau site Web <u>commonword.ca</u>.
 Cette plateforme Web, plus robuste et plus conviviale, facilite l'achat, l'emprunt ou l'accès aux ressources anabaptistes en ligne.



Équipe de direction de Together in Worship.

 En novembre, CommonWord a aidé à lancer togetherinworship.net avec Together in Worship. Ensemble, nous avons organisé plus de 1 500 ressources anabaptistes numériques pour le culte, y compris des œuvres d'art visuel, de la musique, des vidéos et des textes pour le culte; d'autres viendront. Tout ce matériel est accessible gratuitement auprès de Together in Worship ou de CommonWord.

Ressources en promotion

- Le titre suggéré de CommonRead à l'automne a été Signs of Life.
- Depuis janvier, nous encourageons les Églises à lire <u>I Am Not Your Enemy</u>, un recueil d'histoires sacrées sur la réconciliation et la justice.

• Wrongs to Rights, un matériel d'étude de l'Église mennonite du Canada sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, est maintenant accessible sans frais dans CommonWord. Ce matériel est encore plus pertinent maintenant que le gouvernement fédéral a déposé le projet de loi C-15.



 Depuis plusieurs mois, nous faisons activement la promotion de matériel qui se rapporte directement à des questions d'actualité comme la pandémie et l'injustice raciale. Nous vous invitons à prendre part à ces importantes conversations.

Nouvelles ressources

- Cet automne, l'Église mennonite du Canada et le MCC ont publié <u>Be It Resolved</u>, une anthologie de plus de 450 pages et de plus de 90 documents détaillant les engagements que les anabaptistes ont pris envers la justice et la décolonisation autochtones.
- À la fin de novembre, le livre de cantique *Voices Together*, attendu depuis longtemps, a été publié. Les commandes individuelles ou de petites tailles pour l'édition normale, les éditions d'accompagnement et les exemplaires en gros caractères ainsi que pour les CD peuvent être faites avec CommonWord. Les grosses commandes et les commandes pour les enregistrements numériques peuvent être faites directement avec MennoMedia.
- Nous avons en réserve tous les titres de Herald Press (à acheter ou à emprunter) y compris <u>The Jesus Way</u>: Small Books of Radical Faith. Les programmes d'études et les périodiques continuent d'être accessibles directement par l'entremise de <u>MennoMedia</u>.

CommonWord a été directement touché par la COVID-19. Je suis reconnaissant pour le soutien de l'Église et de l'université pendant que nous exercions notre ministère sous la contrainte de diverses restrictions liées à la pandémie; pour notre personnel qui a surmonté les mises à pied temporaires, qui a travaillé à domicile et s'est adapté à un plus grand service à la clientèle en ligne; et pour votre confiance continue alors que nous mettons de l'avant des ressources qui cherchent à renforcer l'Église – même, ou peut-être surtout, en ces temps étranges.

Présenté par Arlyn Friesen Epp directeur de CommonWord <u>afriesenepp@commonword.ca</u>

2

Relations Autochtones-Colons Indigenous-Settler Relations

Faits saillants de 2020 :

Le gouvernement fédéral dépose un projet de loi concernant la Déclaration des Nations Unies

> Bill C-15, An Act respecting the United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples, would require the Government of Canada, in consultation and cooperation with Indigenous peoples, to:

- take all measures necessary to ensure that federal laws are consistent with the Declaration
- prepare and implement an action plan to achieve the Declaration's objectives
- table an annual report on progress to align federal laws and on the action plan

CANADA.CA/DECLARATION

Canadä

Au cours des cinq dernières années, Indigenous-Settler Relations (ISR) a travaillé sans relâche aux côtés des organisations autochtones et des communautés confessionnelles pour promouvoir une loi fédérale visant à mettre en œuvre au Canada la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones. Le 3 décembre, nous avons franchi un pas important vers cet objectif lorsque le gouvernement fédéral a déposé le projet de loi C-15, Loi concernant la Déclaration des Nations Unies. « C'est une bonne journée! » a déclaré le chef Wilton Littlechild, ancien commissaire de la Commission de vérité et réconciliation du Canada. Si le projet de loi C-15 reçoit la sanction royale, il confirmera l'application de la Déclaration dans le droit canadien et fournira un cadre pour harmoniser la loi et les politiques avec les normes minimales et les droits énoncés dans la Déclaration. Pour lire le texte intégral du projet de loi, voir Bill <u>C-15</u>. Pour lire l'énoncé de soutien de la Coalition pour les droits des peuples autochtones (ISR est signataire de la coalition) et pour en apprendre davantage, visitez declarationcoalition.com.

Be It Resolved: se souvenir de nos alliances

Après un an de recherche, de rédaction et de mise en page, ISR a publié son dernier ouvrage, Be It Resolved: Anabaptists & Partner Coalitions Advocate for Indigenous Justice. Cette anthologie coproduite par l'Église mennonite du



Canada et le MCC, rassemble plus de 90 documents qui retracent l'histoire des engagements anabaptistes envers la justice et la décolonisation autochtones depuis le milieu des années 1960. Avec un guide d'étude de huit séances, notre prière est que les Églises, les petits groupes et les groupes de travail régionaux de l'ISR trouveront dans *Be It Resolved* une ressource stimulante qui nourrit la joie et le courage. La joie grandit avec la prise de conscience des pactes que nous avons conclus pour redresser les torts historiques et avec le courage de « transformer » ces promesses sacrées en actes collectifs. Qu'il en soit ainsi ! Lisez une entrevue et un article au sujet de cette ressource. Commandez auprès de CommonWord.

L'Alliance évangélique du Canada prend sept engagements pour des relations justes

En 2019, l'Alliance évangélique du Canada (AEC) a formé un



groupe de travail sur les relations entre Autochtones et colons en réponse à un appel des dirigeants chrétiens autochtones afin que l'AEC examine son historique d'engagements

envers les peuples autochtones et qu'elle détermine les obstacles d'un travail évangélique significatif et soutenu qui tend vers la réconciliation. Indigenous-Settler Relations (ISR), au nom de l'Église mennonite du Canada, a été invité à participer à ce groupe, avec des représentants d'autres confessions. Au cours de plusieurs mois de réunions en ligne, le groupe a rédigé un ensemble de sept engagements (accompagnés d'un document d'information) que l'AEC souscrit dans la poursuite de relations justes. Ces engagements ont été rendus publics en juin. Ces promesses importantes pourraient, avec le temps, avoir un impact réel sur la communauté évangélique dans son ensemble. L'AEC est en train de créer (sur la base des directives du groupe de travail de l'AEC et d'ISR) un conseil consultatif autochtone qui éclairera les travaux de l'AEC sur la mise en œuvre des sept engagements. Lisez une entrevue avec l'AEC.

De bonnes choses se produisent. Restez à l'affût pour en savoir plus dans les mois à venir!

Présenté par by Steve Heinrichs
Directeur de Indigenous-Settler Relations
<u>sheinrichs@mennonitechurch.ca</u>
<u>mennonitechurch.ca/indigenous</u>

International Witness

Cette année, j'ai appris à être reconnaissante en voyant des personnes et des Églises de partout au Canada tendre la main à des frères et sœurs du monde entier, malgré les nombreux changements et défis, avec des dons de prière, d'encouragement et de soutien financier. C'est un véritable témoignage de l'Esprit de Dieu qui se meut parmi nous lorsque nous choisissons d'ouvrir nos cœurs alors même que nous sommes forcés de fermer nos portes. Voici quelques histoires sur le travail d'International Witness (IW) en 2020. Cliquez sur les liens pour lire les histoires complètes.

International Witness invite les Églises à participer aux réseaux de soutien

En 2020, cinq groupes de représentants d'Églises se sont réunis en ligne avec des travailleurs de Witness et des partenaires internationaux formant ainsi des réseaux de soutien de Witness. Chaque réseau soutient un ministère en particulier et reçoit des mises à jour et des renseignements sur ce ministère de la part des travailleurs de Witness. Les réseaux de soutien permettent à notre famille d'Églises au pays de se connecter plus étroitement avec les ministères et les partenaires internationaux. Nous avons beaucoup à apprendre les uns des autres. Pour en savoir plus, visitez mennonitechurch.ca/witness- supportnetworks.

Le soutien offert aux travailleurs et aux ministères de Witness pendant les fermetures causées par la

International Witness Workers China George and Tobia Veith Thailand Tom and Christine Poovong Philippines Dann and Joji Pantoja South Korea Bock Ki Kim and Sook Kyoung Park

dans le monde ont varié tout en étant étrangement les mêmes quand la

Les expériences

COVID-19

mêmes quand la COVID-19 a radicalement changé les plans de tout le monde.

Tous nos

travailleurs de Witness ont pu rester dans leurs lieux de ministère et continuer à travailler pendant les diverses fermetures. Le réseau de soutien de Witness pour le ministère aux Philippines a fourni un financement supplémentaire pour aider le programme là-bas alors que les revenus locaux provenant des ventes de café se tarissaient.

Nouvelles initiatives soutenues par Witness:

- un accent sur la formation anabaptiste grâce à un réseau de ressources en Asie,
- une entreprise sociale au Burkina Faso,
- des cours d'alphabétisation au Congo,
- des activités génératrices de revenus en Thaïlande et
- une entente pour apprendre ensemble avec le Collège biblique de Bethléem.

Marcher aux côtés de nos frères et sœurs dans le monde en temps de crise



Pasteurs en service dans la région du Tigré.

Nous avons prié pour et avec nos frères et sœurs aux Philippines et au Vietnam quand des typhons ont frappé leur pays. Nous nous sommes tenus aux côtés de l'Église mennonite de

Colombie qui a lancé un appel puissant et public pour la paix au milieu de la violence et des déplacements de population dans les communautés rurales. Nous avons appris de la communauté chrétienne palestinienne grâce à des conversations avec le personnel du Collège biblique de Bethléem. Nous avons contacté des dirigeants et prié pour la paix dans la région du Tigré, déchirée par la guerre en Éthiopie.

Le dimanche consacré à International Witness renforce les relations au sein de notre communauté de foi au pays



Les Églises de notre communauté de foi au pays ont pris part au dimanche consacré à International Witness en octobre. C'est un

événement annuel qui non seulement célèbre le travail de IW, mais invite à la participation et à l'apprentissage réciproque, au don et au partage entre nos Églises au Canada et nos frères et sœurs dans le monde. Des vidéos, du matériel pour le culte et davantage sont accessibles à mennonitechurch.ca/IW-Sunday.

Présenté par Jeanette Hanson directrice d'International Witness <u>jhanson@mennonitechurch.ca</u> mennonitechurch.ca/international-witness

Église mennonite de Manitoba



L'examinassions du Mennonite Church Manitoba (Église Mennonite de Manitoba) en 2020

Dans Église Mennonite de Manitoba nous pouvons compter environ 8000 personnes étendue sur 39 congrégations qui s'engagent ensemble a suivre Jésus et de vivre l'appel du Christ dans la perspective anabaptiste. Ensemble avec nos partenaires de la Colombie-Britannique, de l'Alberta, de La Saskatchewan et de l'est du Canada, nous faisons partie d'une communauté de foi nationale qui partage l'amour de Dieu pour nos voisins localement, nationalement et globalement.

Comment pouvons-nous mesurer l'année passer avec tous ces changements: de paterne familial et des routines qui ont dû laisser la place à des pratiques nouvelles et créatives ou nos rencontres ont dû se faire en ligne via « ZOOM » ce qui a remplacé les rencontres familières en personne. Comment pouvons-nous résumer 525 600 minutes en 2020? J'ai relevé quelques-uns des moments les plus importants de cette dernière année.

La transition de leadership

Nous avons dû dire au revoir à Ken Warkentin après 10 ans de service comme pasteur Principal. Nous avons accueilli **Michael Pahl** comme nouveau pasteur Principal en janvier 2021. Les astuces théologiques et l'expérience pastorale de Mikael vont nous être très utiles dans le futur. Rick Neufeld (Directeur du ministère de Leadership) a servi comme pasteur principal intérim. Peter Rempel a servi comme Assistant administrative intérim

Service de Louange

C'était un vrai cadeau de pouvoir louer de manière virtuelle avec l'église National. Avec la technologie informatique, un service en ligne toutes les semaines nous a donné l'opportunité de nous rassembler. Plusieurs commentaires reçus nous indiquent que cette nouvelle manière de faire les choses leur a donné la capacité de ressentir un peu plus que nous faisonspartie de cette très grande famille en Christ. Le partenariat fait avec les Églises régionales nous a permis de voir refléterdans la louange les différences culturelles qui se trouvent dans l'Église Mennonite. Merci à Douglas Mennonite, Morden Mennonite, Charleswood Mennonite, Springstein Mennonite et les employés de MCM qui a pourvus la louange au nom de MCM Regional Church (Église Régional MCM).

Le Ministrère "Camps with Meaning" (Le camps qui veut dire quelque chose)

La pandémie de 2020 à laisser très peu d'option pour faire la campagne du ministère. Les camps de jours (seulement de jours) à Winnipeg, Steinbach, Morden, Camp Koinonia et Assiniboia furent un rafraichissement sur toutes les annulations qui ont eu lieu avec les activités d'été. Deux semaines de camp de jour au camp Assiniboia ont permis de présenter au campeur et aux employés l'opportunité de vivre la beauté de la création dans un environnement extérieur et sécuritaire.

À cause des restrictions de la pandémie et les protocoles de santé, les camps de plusieurs nuits et les revenues qui venais des locations du camp Assiniboia a diminué de manière drastique. Ce qui a causé le renvoie de sept employés du camp en septembre. L'impact de la diminution du revenu et des employés a été très difficile. Merci à toutes les employées pour leurs grandes contributions au milieu des limitations qui nous empêchent et nous restreignent, dû au COVID, de nous rassembler.

Église mennonite de Manitoba

Les pasteur connecte

Les conversations en ligne ons permis aux pasteurs de MCM de connecter au travers de la région. Ces rencontres permettent un support au pasteur avec les difficultés immédiates qui surgissent à cause du COVID-19. Elles apportent aussi de nouvelles façons créatives, d'offrir le supporte nécessaire a la congrégation au milieu des limitations et restriction que nous a apporté le COVID et qui nous empêche de nous rassembler.

Les pasteurs de MCM et les équipes de leadeur ont tenu la connexion avec leur congrégation de manière virtuelle ; par des nouvelles par courriel et/ou appel téléphonique personnel. Les comités de découverte de congrégations ont utilisé ZOOM pour continuer leur suivi de pasteurs et de nouveaux pasteurs à charge. Les séminaires en ligne et Webinaire pour les développements professionnels ont été encouragés chez ces leaders pour permettre une amélioration continuelle.

Mennonite Church Ministries (Ministère des Églises Mennonite)

Les international witness (Témoins internationaux), les Gobal ministries, et les Indigenous/Settler relations (les relations entre les indigènes et les autres cultures) est le travail de cinq partenaires régionaux de l'église Mennonite National. Le financement régional pour ces ministères travaille pour aider les congrégations locales dans leur initiative de mission.

MCM sert de conduit pour le financement de ces ministères à partir de l'église régionale. De plus, MCM supporte le travail de Canadian Mennonite University (L'université Mennonite Canadienne) et le Canadian Mennonite publication (la publication Mennonite Canadienne). Plus de 50% de l'argent reçu de la congrégation et des donneurs individuels qui son recueillis a MCM, sont donner à ces ministères.

Allez de l'avant

Il y a, très peu de doute, sur les raisons pour quelle raison nous allons nous rappeler de l'année 2020, et probablement l'un des plus gros, l'impact que la pandémie a eu dans nos vies et dans le monde. Nous avons eu besoin de nous ajuster à cette nouvelle réalité et nous allons devoir continuer à puiser dans cette nouvelle force alors que nous avançons dans cette nouvelle année. Ensemble, nous cherchons à marcher dans les pas de Jésus.

Partager par Rick Neufeld, Pasteur Principal intérim.

Église mennonite de Saskatchewan



Église mennonite de Saskatchewan - Rapport annuel 2020

L'Église mennonite de Saskatchewan (MC Sask) est composée de 25 assemblées qui se sont engagées ensemble à être une Église christocentrique et envoyée. Nous nous soutenons mutuellement dans le ministère, nous faisons des choses ensemble que nous ne pouvons pas faire seules, nous sommes une Église unie dans toute la province et nous nous connectons à l'ensemble de l'Église mennonite par le biais de l'Église mennonite du Canada et de la Conférence Mennonite Mondiale.



Alors que nous nous préparions à la rencontre des délégués de l'Église mennonite de Saskatchewan en mars 2020, sous le thème *Approfondir notre marche les uns avec les autres et avec le monde*, tout s'est arrêté. Les mots « COVID », « se réinventer » et « zoom » sont entrés dans notre langage de tous les jours, et l'année que nous anticipions ne s'est pas concrétisée. Pourtant, comme un peuple résilient, nous avons trouvé de nouvelles façons de marcher les uns avec les autres et le travail et la vie de MC Sask se sont adaptés et se sont poursuivis.

Changements dans les Églises

Tout au long de l'année, des changements se sont produits de façon créative et sécuritaire dans le contexte de la COVID-19. La participation virtuelle ou à l'extérieur a rendu possible bon nombre des activités suivantes.

Le 31 mai, la vie de **Superb Mennonite Church** (MC) a été célébrée alors que l'Église tenait son dernier culte et mettait fin à son ministère. Le 23 août, la communauté de MC Sask s'est réunie à Zoar Mennonite Church pour célébrer l'ordination de leur pasteur, **Andrea Enns-Gooding**. En octobre, **Zoar MC** a également célébré son 110^c anniversaire. Ce fut un événement doux-amer puisque Zoar MC a décidé de fermer ses portes au printemps 2021. **Josh Wallace** a terminé son mandat comme pasteur de Warman MC en janvier pour travailler dans l'implantation d'Église avec son épouse Cindy. Grace MC à Regina a souligné le ministère de **Rose Graber** alors qu'elle prenait sa retraite à la fin du mois de juin et a accueilli **Rodney Hennessay** à titre de nouveau pasteur le 1^{cr} octobre. **Claire Ewert Fisher** a terminé son ministère intérimaire à Rosthern MC et est devenue copasteure à Mount Royal MC. **Ed Olfert** a conclu son ministère à Grace MC, à Prince Albert, à la fin de décembre.

Le travail de l'Église : à l'échelle régionale, nationale et internationale

Au début de 2020, Scott Feick et Sarah Unrau ont occupé des postes intérimaires dans le ministère auprès des jeunes, mais lorsque les restrictions liées à la COVID sont arrivées, tous les programmes pour les jeunes de la Saskatchewan ont cessé. Nos camps (Elim, Shekinah, Youth Farm) ont été considérablement touchés par le manque de programmes et de locations. Cependant, les rénovations des bâtiments et les activités de plein air (comme un rassemblement de pasteurs à l'automne, un labyrinthe de maïs) ont pu avoir lieu lorsque les consignes le permettaient. Nous avons eu l'occasion unique de nous réunir chaque semaine avec des sœurs et des frères de l'Église mennonite du Canada au cours du printemps et de l'été en participant à des cultes en ligne que plusieurs de nos assemblées et pasteurs, ainsi que le Rosthern Junior College, ont offerts. MC Sask appuie depuis longtemps le travail de l'Église mennonite du Canada et de International Witness, et cette année, nous avons vu le soutien et l'engagement envers ce travail s'accroître de façon stimulante. Le travail de l'Église nous ouvre à des relations mutuellement transformatrices qui nous permettent d'approfondir notre marche avec nos voisins de l'autre côté de la rue et partout dans le monde.

Bien que l'année 2020 n'ait pas été l'année à laquelle nous nous attendions et que nous pleurons certainement les pertes que nous avons subies, nous sommes reconnaissants pour le soutien, la prière et le travail que nous faisons ensemble pendant que nous cherchons à être une Église christocentrique et envoyée!

Sincèrement, Votre personnel,

Ryan, Kirsten, Josh et Marianne

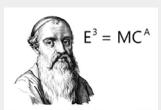
Église mennonite de Alberta

www.mcab.ca 15 Janvier 2021



RAPORT ANNUEL DE 2020

MCA est constituer de 12 congrégations avec 1100 participants qui loue dans 5 différentes langues.



Encountering, Embracing, Embodying Christ In life, in community, in the world

Première Année de E3, un plan d'action de 3 ans, concentré sur « dans la vie.» Le Groupe de référence E3 prépare une liste d'idée pour nous aider à approfondir notre foi et encourager de nouvelles pratiques spirituelles.

Appuie Ici pour tout chose E3

Autre ressources E3 inclut

- Partage de prière avec la congrégation a toutes les semaines
- Les réflexions sur les moment touchés par Christ qui peuvent être trouvées dans la communauté, dans Canadian Mennonite et le site web de MCA
- Le guide de ressource pour la louange en congrégation durant la pandémie partager le 27 Novembre
- Le Calendrier de L'avant qui encourage la pratique de Lectio Divina et Visio Divina
- CommonWord à organiser un liste de toutes les resources E3

En 2021 nous allons être dans l'année 2, « en Communauté »

L'Église : Les gens pas les bâtissent

Il y a une manière de penser qui avait fait une percée en Mars: est-ce que l'église allait fermer ces portes? Nous avons dû nous rappeler que l'église n'a pas « fermée » du a la pandémie. Car l'église ce n'est pas une bâtisse, mais les gens. En 2020 nous avons vu des gens, des familles du monde entier donner vie à cette vérité.



L'église MCA qui fournie 6 service de louange pour la famille MC Cananda

Flexibilité – nos sessions des délégués MCA ont été annulées une semaine avant qu'elles es prisent place et les pasteurs de MCA on demandés une semaine de délais pour préparer pour la session en ligne. À la pointe du glacier de l'incertitude, les congrégations et les délégués ont été très compréhensifs et se sont adaptés. Pendant la semaine, alors que l'un après l'autre, les évènements planifier ont été annulés, les employer, le comité et les bénévoles ont pris le défi par les cornes pour explorer le coter positif des choses et avancer, au lieu du négatif.

Célébration et Connection — Peut-être de manière ironique, 2020 fut une année de connexion. **Tim wieber-Neufeld** (Pasteur Principal) était plus présent et impliqué aux supports apportés à la congrégation et aux autres pasteurs. Le **conseil pastoral** s'est rencontré plus fréquemment, s'est donnés des encouragements, on mit à jour les ressources et se sont ajustés au besoin continuellement changeant. Même avec le peu d'opportunité ils purent se rencontrer en personne lors d'une retraite. Pendant la rencontre la "**congregation Check-in**" (une vérification du pouls de la congrégation) nous avons écoutés les difficultés et réjouissance de chaque congrégation avec les conséquences de la COVID.

Les Nouvelles Initiatives -

Les connexions virtuelles ont fleuri en 2020. Donna Entz (North Edmonton Ministries (ministère Edmonton Nord)) et Jon

Olfert (Camp Valaqua) ont présentés une série qui a exploré comment participer dans des relations qui vont dépasser la culture, la race et la foi. Nouveauté : club de

lecture, les discutions et les classes de réfections sur la parole sont déplacé en ligne, se qui a créé des opportunités pour des gens au travers de la province de s'impliquer. Weekly prayers (prières de semaine) n'est plus seulement dans le conseil pastoral se fut dans le but d'approfondir nos expériences avec la prière et ce soutenir les unes les autres.

Église mennonite de Alberta

www.mcab.ca 15 Janvier 2021



La transition d'employer: En juillet nous avons dit « au revoir » a June Miller et « bonjours » a Ruth Bergen Braun dans la position de coordinateur des communications. Ensemble avec la communauté dans la bâtisse et le comité de programmation, June et Ruth ont ajouté des moments plus légers dans leur vie d'église, en partagent des histoires encourageantes sur les réseaux sociaux, sur le site web et dans la communauté.

www.mcab.ca Va être disponible en février, offrant une nouvelle place pour nos informations grandissantes. Une addition importante du site web est une page avec les informations pour rapporter des comportements inacceptables dans notre communauté d'église.

Dates Importantes:

20-21 Mars – Le MCA la session et louange des représentants annuel



Juillet 2022 – La conférence Mennonite mondial, Indonesie Rebecca

Janzen est notre délégé pour le MCA *Global Youth Summit* (Sommet de Jeune Global)

Juillet 2022 – La réunion MC Canada, Edmonton

Générosité – L'incertitude créée par la pandémie sur les donations et la façon quelles seraient affectées, se trouve infondé, alors que les gens de la congrégation voient donnés comme étant plus important que de le faire seulement quand ils se le font rappeler. La famille du Camp Valaqua a donné l'argent de



l'enregistrement des enfants quand le camp a été annulé cet été. L'Hike-a-Thon a dépassé grandement les donations précédentes, sept jeunes adultes ont reçu une bourse d'études, encouragent l'exploration de leur fois, leur éducation, leur carrière et leur vie. Un don financier à Calgary Chin Church (L'église Chin de Calgary) va leur permettre de finalement déménager dans leur nouvelle Église très bientôt. Être témoins de cette abondance en personne c'est le privilège d'être impliquée avec MCA.

L'espoir du futur - Et on continue! Les "Faith studies" (études de foi) vont reprendre cette année, sois en ligne ou en personne, et nous sommes confiants qu'il va y avoir des camps d'été même si l'on doit aller chercher plus profond encore pour des solutions. Le support régulier des congrégations continue d'être une



priorité, alors qu'elles regardent pour des activités différentes que la louange pour les enfants, les familles, les jeunes adultes et les personnes âgés. Nous prions qu'en 2021 les portes soient ouvertes pour les connexions avec South Sudanese Church (Église soudanais du sud) et pouvoir aider avec l'enseignement et les connexions en Éthiopie.

J'ai confiance quand je regarde l'année à venir. Je vois les choses importantes que nous sommes capables d'accomplir en faisant partie de MCA et de cette famille nationale qui partage la même fois que nous puissions se réjouir d'être une seule et même Église.

Brenda Tiessen-Wiens Modérateur

B Jussen- a

Église mennonite de British Columbia

L'ÉGLISE MENNONITE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE (MCBC) Rapport aux Églises régionales du pays pour 2020, présenté par Garry Janzen, pasteur de la conférence

Les yeux fixés sur Jésus, qui est le pionnier de la foi et qui la porte à son accomplissement. Hébreux 12,2

Un chant populaire que beaucoup d'entre nous ont chanté dans nos Églises au cours des dernières années est « Jesus, Be the Centre » (Jésus, sois le centre). Au cours de la dernière décennie, nous nous sommes familiarisés avec la compréhension de ce que signifie être un chrétien anabaptiste d'après les écrits de Palmer Becker : Jésus est le centre de notre foi, la communauté est le centre de nos vies, et la réconciliation est le centre de notre travail. Nous sommes venus à embrasser le centrisme comme une image de notre rapport à Jésus. MCBC a mis sur pied un groupe de travail sur la restructuration qui travaille depuis deux ans à trouver un moyen de s'intégrer aux thèmes clés de MCBC. Après une année de discussions théologiques, le groupe de travail est passé à un modèle centriste et propose Hébreux 12,2 comme verset thématique de MCBC : « Les yeux fixés sur Jésus, qui est le pionnier de la foi et qui la porte à son accomplissement ». Les thèmes de notre ministère sont : cultiver la vision anabaptiste, engager le monde de Dieu, et faire croître la communauté. Le comité du leadership de MCBC proposera les résultats de ce processus de restructuration en février 2021 à notre rassemblement annuel pour discernement et approbation.

Un groupe de travail a été formé cette année pour planifier la vente de la propriété de l'ancienne Église mennonite de Clearbrook. L'état d'avancement de ces travaux sera présenté au rassemblement annuel de MCBC en 2021.

Depuis le mois de mars 2020, nos Églises essaient de déterminer ce qu'elles peuvent et ne peuvent pas faire en fonction des restrictions imposées par le gouvernement dans le contexte de la COVID-19 et selon ce que nous croyons être des pratiques sécuritaires. Ce qui est étonnant avec ces restrictions, c'est qu'elles sont comme l'Évangile – elles nous demandent de conserver deux mètres de distance entre nous et de porter des masques pour assurer la sécurité de l'autre personne. C'est l'évangile selon lequel nous sommes appelés à penser aux autres avant de penser à nous-mêmes.

Nous avons eu le privilège de tenir notre assemblée annuelle de 2020 en personne à l'Église Cedar Valley à Mission le 29 février. Ce fut l'une des dernières choses que nous avons faites en toute sécurité, en présentiel et sans masque. Nous avons converti les déjeuners-causeries mensuels de nos pasteurs en rassemblements virtuels sur Zoom. Nous avons commencé avec une fréquence hebdomadaire au printemps et nous sommes maintenant passés à une fréquence bimensuelle et mensuelle. Nos Églises ont beaucoup appris sur la façon de se rencontrer virtuellement. Alors que la plupart d'entre nous aspirent au jour où nous pourrons nous rencontrer en personne, sans masque, et nous donner mutuellement des accolades, nous avons trouvé des moyens significatifs d'être l'Église dans une pandémie. Même nos réunions nationales du personnel de direction et du conseil mixte de l'Église mennonite du Canada ont été des réunions entièrement virtuelles, mais avec un ardent désir de nous réunir de nouveau en personne.

Comme nous sommes actuellement à une étape de transmission étendue du virus de la COVID-19, nous ne nous réunirons pas en personne avant probablement Pâques 2021. Cela signifie que notre assemblée annuelle de la MCBC sera tenue en mode virtuel le 27 février 2021. Nous planifions une rencontre d'une durée de trois heures le samedi matin. Toutes les présentations orales seront préenregistrées; les délégués devront les visionner à l'avance ainsi que lire les rapports écrits. Notre réunion sera principalement consacrée à la discussion et à la prise de décision relatives à ces rapports.

Au milieu de toutes ces restrictions liées à la pandémie, nous avons eu une ordination, avec un petit groupe réuni en présentiel et le reste des participants réunis sur Zoom, y compris les membres de la famille d'autres régions de la Colombie-Britannique et des États-Unis. Nous avons aussi fait des recherches pastorales, examiné des candidatures et accueilli de nouveaux pasteurs. Nous n'avons pas encore effectué de culte d'installation dans la fonction pastorale, en raison des dernières restrictions sur les rassemblements en personne.

Nous nous souviendrons certainement de l'année 2020 – avec Dieu à l'œuvre, et l'Église essayant de comprendre à quoi ressemble l'engagement dans l'œuvre de Dieu au milieu d'une pandémie au quotidien. Plusieurs bons projets n'ont tout simplement pas pu se produire. Nous avons également appris certaines choses qui nous serviront bien dans l'avenir et que nous garderons.