

Traduit par IA

Pasteur régional

0,50 équivalent temps plein (20 heures par semaine) En personne et à distance selon les besoins

Contrat initial d'un an, avec objectif d'embauche permanente

À propos de l'Église mennonite de l'Est du Canada

L'Église mennonite de l'Est du Canada est une communauté diversifiée transformée par l'amour de Dieu, inspirée par l'espoir que nous trouvons en Jésus et appelée à l'action par la puissance du Saint-Esprit. Nous croyons que Dieu appelle la MCEC à être une Église mennonite anabaptiste, partenaire de l'Église mennonite du Canada et de la Conférence Mennonite Mondiale. Nous poursuivons ainsi une tradition historique qui met l'accent sur Jésus comme centre de notre foi, la communauté comme centre de notre vie et la réconciliation comme centre de notre travail. En tant que communauté de congrégations, nous cherchons à nous joindre à la mission de Dieu dans le monde, en encourageant tous à répondre au don d'amour de Dieu révélé en Jésus, tel qu'il est décrit dans les Écritures.

À la MCEC, vous entrez en contact avec un groupe dynamique de collègues et de responsables d'églises de l'Ontario, du Québec et du Nouveau-Brunswick. La communauté de la MCEC, qui compte 108 congrégations, célèbre son culte en 20 langues et accueille diverses pratiques culturelles et perspectives théologiques dans la tradition mennonite-anabaptiste. Les membres du personnel de la MCEC viennent d'horizons divers et apportent des perspectives variées, mais ils sont unis dans leur passion de voir les églises prospérer en suivant Jésus.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur mcec.ca.

Rôle

Le Pasteur régional est un rôle relationnel qui soutient les pasteurs et les responsables de congrégations de l'Église mennonite de l'Est du Canada dans les domaines du leadership ecclésial, des ressources pour les congrégations, de la compétence interculturelle et du développement de nouvelles congrégations.

Le MCEC est actuellement à la recherche d'un pasteur régional qui formera et inspirera les pasteurs et autres responsables d'églises du Québec et de l'est de l'Ontario. Le candidat retenu aura une vision pour l'épanouissement des églises anabaptistes dans cette région et un intérêt profond pour les cultures diverses et uniques qui habitent cette partie du Canada.

Exigences : expérience professionnelle, formation et affiliation à une Église

- Une expérience dans le ministère pastoral est requise, de préférence auprès de nouvelles congrégations et de communautés immigrantes.
- Expérience professionnelle réussie dans un contexte interculturel ou francophone
- Avoir suivi des cours de théologie au niveau postsecondaire, y compris en théologie anabaptiste et pratique, un master en théologie ou équivalent est préférable
- Ordination en règle au sein de l'Église mennonite

- Maîtrise (lecture, écriture et expression orale) du français et de l'anglais
- Engagement envers le perfectionnement professionnel, la formation et l'apprentissage continu

Exigences : Qualités personnelles :

- Reconnu par les autres comme une personne intègre et de foi chrétienne, appelée à mettre ses dons et ses compétences au service de l'Église
- Engagement envers la théologie et la pratique anabaptiste/mennonite, avec une vision pour cultiver un leadership paroissial qui témoigne d'espoir, de vision et de transformation
- Compétences interpersonnelles et interculturelles avérées, démontrées par de bonnes relations avec des personnes de tous âges, de toutes origines ethniques, de toutes identités de genre, de tous horizons culturels et économiques et de toutes perspectives politiques et théologiques
- Désireux d'établir des relations solides, de nouer des liens avec divers responsables d'Église et de cultiver la confiance
- Capacité à gérer un emploi du temps personnel dynamique, à répondre rapidement aux demandes et à respecter la confidentialité le cas échéant
- Aime travailler en collaboration sur diverses plateformes de communication
- Est flexible, créatif et résilient dans des situations imprévisibles

Responsabilités :

1. Établir des relations de confiance avec les pasteurs et les responsables de congrégations

- Communiquer avec les pasteurs et les responsables de congrégations et les encourager à l'aide de divers moyens (en personne, par téléphone, via Zoom, etc.)
- Fournir un soutien en cas de crise aux responsables, en consultation avec l'équipe de synergie pastorale (CMT), en orientant vers des ressources externes et en identifiant celles-ci si nécessaire
- Servir de pasteur pour les pasteurs

2. Animer les réunions régionales de synergie pastorale

- Donner la priorité à la facilitation des synergies pastorales au Québec et dans l'est de l'Ontario, dans le but d'encourager, de soutenir vocationnellement, de responsabiliser et de favoriser la croissance interculturelle

3. Servir de compagnon aux pasteurs et aux responsables de congrégations

- Fournir des conseils pour l'engagement dans les processus soutenus par le MCEC, y compris l'accréditation, les placements pastoraux, les évaluations et les transitions de leadership
- Encadrer les responsables de congrégations, en particulier dans les domaines de la résolution des conflits, de la dynamique interculturelle et de la gestion du changement
- Offrir des conseils et des encouragements dans les domaines de la génération de ressources, du développement des congrégations et de l'administration des organismes caritatifs/à but non lucratif

4. Organiser les installations et les services d'octroi de licences ministérielles.

- Mieux faire comprendre les qualifications et les responsabilités ministérielles au sein de la circonscription
- Fournir aux pasteurs des conseils opportuns pour les aider à naviguer dans le processus d'installation et d'accréditation
- Bien représenter l'Église dans son ensemble en matière d'accréditation et de responsabilité, en défendant les dirigeants locaux lorsque cela est approprié et en favorisant une culture de la vocation

5. Encourager les dirigeants des églises provisoires et émergentes

- Engager les dirigeants des églises nouvelles et émergentes intéressées par une affiliation au MCEC, en contribuant à leur processus de discernement avec sagesse et des informations précises
- Accompagner les dirigeants des églises provisoires membres du MCEC sur la voie de l'adhésion à part entière

6. Collaborer efficacement avec l'équipe de synergie pastorale

- Contribuer au travail commun de l'équipe des ministères de la congrégation avec positivité et joie
- Participer aux réunions Zoom hebdomadaires et à d'autres occasions de collaboration (selon le calendrier établi par les responsables d'équipe)
- Tenir le reste de l'équipe informé des activités dans le domaine de responsabilité assigné
- Collaborer avec le CMT pour planifier des événements destinés aux responsables de congrégations, en accordant une attention particulière au soutien des congrégations francophones.
- Rencontrer en personne le CMT ou le superviseur au moins quatre fois par an

7. Autres tâches assignées

Relations

Le pasteur régional rend compte au responsable de la interculturelle et travaille en étroite collaboration avec le CMT.

Calendrier

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception. La date de début est flexible, la préférence étant donnée à l'automne 2025.

Salaire

Le salaire annuel pour ce poste sera conforme à l'échelle salariale de l'Église mennonite du Canada pour les responsables pastoraux (<https://www.commonword.ca/ResourceView/83/21939>). On prévoit que le salaire pour un poste à 0,5 ETP se situera entre 35 000 \$ et 38 500 \$ et qu'il comprendra la participation au régime d'avantages sociaux et au régime de retraite à l'échelle nationale.

Déclaration d'embauche

Nous nous efforçons d'atteindre l'égalité au travail, ce qui signifie que personne ne se verra refuser des opportunités d'emploi ou des avantages pour des raisons non liées à l'aptitude à occuper un poste. Nous comprenons également que l'équité en matière d'emploi ne se limite pas à traiter les individus de la même manière, mais nécessite des mesures spéciales et la prise en compte des différences. À ce titre, des aménagements sont disponibles sur demande pour les candidats participant à toutes les étapes du processus de sélection.